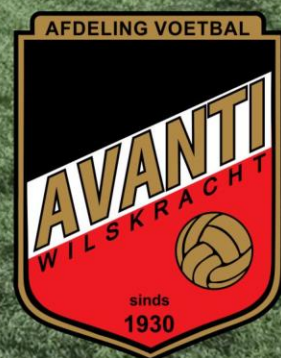


Voetbal Technisch Beleidsplan 2017/2020



onze jeugd, onze toekomst!

focus op de ontwikkeling van prestatie- en recreatievoetbal

Inleiding

Het bestuur van de afdeling Voetbal van Avanti Wilskracht heeft dit voetbaltechnisch beleidsplan de titel 'Onze jeugd, onze toekomst!' gegeven. Hiermee geven we uiting aan onze focus op het jeugdvoetbal en onze visie op de sportieve toekomst van onze vereniging. De komende 3 jaar gebruiken we dit beleidsplan als handvat om concrete doelen na te streven in de ontwikkeling van zowel prestatie- als recreatievoetbal.

De aanleiding voor het schrijven van dit beleidsplan is geboren uit de wens om met ons eerste elftal structureel, en met eigen jeugdspelers, op een hoger niveau uit te komen. Om dit doel te kunnen realiseren moeten jeugdspelers beter worden opgeleid en is een sterk voetbaltechnisch kader nodig. Het gebrek aan duidelijkheid en de communicatie naar kaderleden, spelers en ouders zijn belangrijke verbeterpunten in dat proces. Door de aandacht voor deze vraagstukken is het beleidsplan een veel breder document geworden dan alleen een voetbaltechnisch plan. Naast de voorwaarden om prestatie- of recreatievoetbal te kunnen spelen is vooral de organisatiestructuur doorgelicht en zijn functies, taken en verantwoordelijkheden beschreven.

Het voetbaltechnisch beleidsplan bestaat uit vier delen: een algemeen, organisatorisch, voetbaltechnisch en randvoorwaardelijk deel. In het algemene deel wordt de huidige status beschreven en de missie, visie en doelstellingen die we uit willen dragen. In het organisatorische deel wordt de gewenste organisatiestructuur beschreven met daarbij de omschrijving van de verschillende (vrijwilligers) functies binnen de club en de bijbehorende taken en verantwoordelijkheden. De opleiding van jeugdspelers staat centraal in het voetbaltechnische deel. Welke leerdoelen zijn er, met welke leeftijd-typische kenmerken hebben we te maken en hoe kunnen we die doelen realiseren. Verder wordt het selectiebeleid uitgebreid besproken om duidelijkheid te geven hoe de samenstelling van onze selectieteams tot stand komt en welke regels hiervoor gehanteerd worden. In het randvoorwaardelijke deel worden zaken beschreven die van belang zijn voor het uitvoeren van het voetbaltechnisch beleid. De onderwerpen lopen uiteen van pedagogische aspecten in het begeleiden van jeugdspelers tot het werven van kader, communicatie en opleidingsmogelijkheden.

Leeswijzer

Dit beleidsplan is geschreven voor iedereen binnen de afdeling voetbal van Avanti Wilskracht. Daarom bedoelen we met de woorden 'speler', 'leider', etc. in het algemeen ook 'speelster', 'leidster', etc. en met 'ouder' wordt ook verwezen naar 'verzorger', 'voogd', etc. Daarnaast wordt een groot aantal afkortingen gebruikt voor veel voorkomende begrippen binnen onze jeugdopleiding. Een kleine greep daaruit is;

VTBP	Voetbaltechnisch Beleidsplan
VTC	Voorzitter Technische Commissie
TC	Technisch Coördinator (Algemeen)
TCS	Technisch Coördinator Senioren
TCJ	Technisch Coördinator Junioren
TCP	Technisch Coördinator Pupillen
HS	Hoofd Scouting
GC	Groepscoördinator

Tenslotte

Onze vereniging is constant in beweging en wordt telkens voor nieuwe vragen en uitdagingen gesteld. We zien dit beleidsplan daarom als een dynamisch document, dat enkele keren per seizoen kan worden bijgewerkt als de actuele situatie daar om vraagt.

Inhoud

1	Vereniging	5
	1.1 Algemene informatie	
	1.2 Ledenaantallen	
	1.3 Organisatiestructuur	
2	Technisch beleidsplan	7
	2.1 Aanleiding	
	2.2 Sterkte- en zwakte-analyse	
	2.3 Ontwikkelingsproces	
3	Doelstelling	9
	3.1 Algemene doelstellingen	
	3.2 Specifieke doelstellingen	
4	Organisatie	11
	4.1 Structuur	
	4.2 Bestuur en beleid	
	4.3 Technische Commissie	
	4.4 Senioren-, Vrouwen- en Jeugdcommissie	
	4.5 Scouting	
	4.6 Keepers	
	4.7 Wedstrijdzaken	
	4.8 Facilitair	
5	Taken en verantwoordelijkheden	19
	5.1 Bestuur	
	5.2 Coördinerend kader	
	5.3 Trainers	
	5.4 Teambegeleiders	
	5.5 Overig jeugdkader	
6	Opleiding	25
	6.1 Leerdoelen	
	6.2 Coachen van voetballers	
	6.3 Ontwikkeling speelwijze	
	6.4 Leeftijdtypische kenmerken	
	6.5 Motivatie	
	6.6 Individueel versus team	
	6.7 Prestatie en recreatie	
	6.8 Trainingsmethode	
7	Selectiebeleid	31
	7.1 Criteria	
	7.2 Senioren	
	7.3 Jeugd	
	7.4 Vrouwen	
	7.5 Wisselbeleid	
	7.6 Nieuwe spelers	
	7.7 Doorschuiven	
	7.8 Overgang naar een hogere leeftijdsgroep	
	7.9 Dispensatie	
	7.10 Disciplinaire schorsingen	
	7.11 Meningsverschillen	
	7.12 Beoordeling ontwikkeling	
	7.13 Organisatie	

8	Begeleiden	39
	8.1 Verantwoordelijkheid	
	8.2 Dialoog	
	8.3 Overgang naar senioren	
	8.4 Gezondheid en welzijn	
	8.5 Meisjes en jongens	
9	Kader werven, opleiden en evalueren	42
	9.1 Profielschets	
	9.2 Werven	
	9.3 Opleiden	
	9.4 Evalueren	
10	Communicatie	45
	10.1 Overlegsituaties	
	10.2 Dialoog	
	10.3 Informatievoorziening	
	10.4 Participatie	
11	Opleidingen	47
	11.1 Interen opleidingen	
	11.2 Externe opleidingen	
12	Randvoorwaarden	49
	12.1 Budget	
	12.2 Accommodatie, materiaal en hulpmiddelen	
	12.3 Medische faciliteiten	

1 Vereniging

1.1 Algemene informatie

De Rooms-katholieke Omnisportvereniging Avanti Wilskracht, kortweg Avanti W., is op 13 september 1946 ontstaan uit een fusie tussen de Rooms-katholieke Sportvereniging Avanti en de Rooms-katholieke Gymnastiekvereniging Wilskracht. Tot 1980 speelde de vereniging op sportpark 't Bultserve, daarna vond een verhuizing plaats naar sportpark 't Zoutendijk in Glanerbrug. De voetbalvereniging maakt onderdeel uit van de Omnisportvereniging, waar ook verschillende andere sporten worden aangeboden zoals handbal, streetdance, fit en actief, hardlopen en zwemmen.

In 1930 werd voor het eerst competitie gespeeld in de Rooms-katholieke Utrechtse Voetbalbond (R.K.U.V.B.), die in 1940 opging in de Nederlandse Voetbalbond (N.V.B.). Binnen deze bond werd jarenlang gespeeld in de Twentsche Voetbalbond (T.V.B.) totdat de landelijke voetbalbond verder ging als K.N.V.B.

Het grootste deel van de geschiedenis speelde Avanti W. in de Vierde klasse met een enkele uitschieter naar de Derde klasse aan het beging van deze eeuw. Het grootste sportieve succes werd behaald in 2006, toen de eerdere promotie naar de Tweede klasse werd gevolgd door promotie naar de Eerste klasse. Na enkele degradaties speelt de club nu alweer enkele jaren in de Vierde klasse.

1.2 Ledenaantallen

Tot aan het begin van deze eeuw was het ledenaantal van de vereniging vrij constant, maar daarna heeft een explosieve groei plaats gevonden. Aanleiding daarvoor is de bouw van de nieuwe woonwijk De Eschmarke tussen Enschede en Glanerbrug geweest. Tot de afronding van de wijk in 2010 heeft deze ontwikkeling voor een grote aanwas van leden gezorgd. In de laatste jaren is de groei van het ledenaantal minder spectaculair, maar is er nog steeds sprake van een lichte, maar stabiele, groei. In de afgelopen jaren is vooral de afdeling vrouwenvoetbal sterk gegroeid.

De stand van het ledenaantal is per 1 juli 2017 als volgt:

<u>Mannen</u>		<u>Vrouwen</u>	
Senioren	160	Senioren	9
Jeugd	420	Jeugd	132
Totaal	580 (80%)		141 (20%)

Samen met de 134 steunende leden staat het totale ledenaantal op 855 personen en dat maakt Avanti W. één van de grootste voetbalverenigingen in de regio.

1.3 Organisatiestructuur

In de huidige structuur van de vereniging onderscheiden we het voetbalbestuur en de jeugdcommissie als zelfstandige en volledig ingerichte commissies. Daarnaast functioneren een aantal zelfstandige groepen, zonder dat deze een duidelijke positie binnen de vereniging of een commissie hebben. Dat zijn bijvoorbeeld de scouting, de keepers, het vrouwenvoetbal en de senioren. In de huidige organisatie wordt geen groot onderscheid gemaakt tussen prestatie en recreatievoetbal.

Het resultaat van deze organisatievorm is dat het voetbalbestuur en de jeugdcommissie niet alleen bestuurt, maar ook uitvoert. In de vergaderingen komen, naast de hoofdlijnen, veel bijzaken aan de orde en dat maakt dat de belasting voor de vrijwilligers in deze organen behoorlijk groot is.

Het huidige organisatieschema ziet er als volgt uit;

Voetbalbestuur

- voorzitter
- penningmeester
- secretaris
- notulist
- algemeen bestuurslid (3x)

Jeugdcommissie

- voorzitter
- technisch coördinator
- coördinatoren
 - JO19
 - JO17
 - JO15
 - JO13
 - JO11
 - JO9
 - vrouwen/meisjes
 - keepers
 - scheidsrechters
- scouting
- notulist

Door de onderbezetting van bestuurs- en kaderfuncties en de grote belasting op de vrijwilligers koerst het bestuur op een wijziging van de bestaande organisatiestructuur. Het uitgangspunt is om een beter werkbaar model op te zetten met duidelijk afgebakende taken en verantwoordelijkheden en minder zware lasten voor de vrijwilligers. Het verkleinen van het takenpakket voor de diverse functies heeft belangrijke voordelen. Hierdoor kan het bestuur meer op hoofdlijnen besturen en wordt het activeren van vrijwilligers voor de diverse functies makkelijker.

2 Voetbaltechnisch Beleidsplan

2.1 Aanleiding

De voetbalafdeling van Avanti W. heeft in de afgelopen jaren een stabiele groei doorgemaakt naar een vereniging met circa 1000 leden. De club heeft een erg goede naam in de omgeving en beschikt over de meeste jeugdelftallen van Enschede. Ondanks deze positieve randvoorwaarden lukt het niet om met het eerste elftal structureel op het gewenste hogere niveau te komen. Om verder te bouwen aan de uitstraling en aantrekkingskracht van de vereniging wil het bestuur van de afdeling voetbal daarom juist het prestatievoetbal een impuls geven. Op recreatief gebied is de aantrekkingskracht op nieuwe leden groot en is het aantal jeugdteams sterk gegroeid, maar is de belasting voor vrijwilligers erg groot geworden. Een belangrijk aandachtspunt blijft het aanstellen van leiders en trainers en het beschikbaar stellen van oefenstof voor deze recreatieteams.

Een veel gehoorde klacht binnen de vereniging is een gebrek aan duidelijkheid omdat er niet altijd even goed wordt gecommuniceerd. Om sturing te kunnen geven aan de ontwikkeling van zowel het prestatie- als ook het recreatievoetbal is het belangrijk dat er een duidelijk beleid komt. Dit is de directe aanleiding voor het schrijven van het voorliggende Voetbaltechnisch Beleidsplan (VTBP).

De kernpunten uit het VTBP spitsen zich vooral op het versterken van het kader en het opleiden van jeugdspelers. Door het aanstellen van gekwalificeerde kaderleden en trainers willen we de randvoorwaarden scheppen om onze jeugdspelers beter op te leiden. Het ultieme doel daarin is het leveren van volwaardige eerste elftalspelers uit de eigen opleiding. Voor het kader geldt dat er duidelijkheid wordt gegeven over de taken en verantwoordelijkheden die bij de verschillende functies horen. Daarbij zetten we in op het verkleinen van het takenpakket en meer verantwoordelijkheid voor de commissies die op de werkvloer actief zijn.

Door vorm te geven aan dit beleid moet het uiteindelijk makkelijker worden vrijwilligers te vinden en te motiveren om iets voor de club te gaan of blijven doen. Op het sportieve vlak geven we meer individuele aandacht aan onze spelers om zoveel mogelijk spelers voor de vereniging te kunnen behouden.

2.2 Sterkte- en zwakte-analyse

Om gefundeerd richting te kunnen geven aan de ontwikkeling van een Voetbaltechnisch Beleidsplan is het belangrijk inzicht te hebben in de sterke en zwakte punten van de huidige situatie en in kansen en bedreigingen voor de toekomstige ontwikkeling. Deze punten vormen samen de basis voor het beleid en geven houvast bij het bepalen van de prioriteiten voor het VTBP.

Sterke punten

- Een grote vereniging die de afgelopen jaren stabiel is doorgegroeid
- De afdeling vrouwenvoetbal groeit sterk
- Een warme en vriendelijke club, waar iedereen welkom is
- Een goede accommodatie en voorzieningen
- Selecte groep gemotiveerde vrijwilligers
- Veel unieke evenementen

Zwakke punten

- Laag niveau van de selectieteams en met name het eerste elftal
- Gebrek aan uitstraling en aantrekkingskracht van selectieteams
- Onderbezetting van bestuur en commissies
- Onvoldoende gekwalificeerde jeugdtrainers

- Onvoldoende vrijwilligers voor kaderfuncties
- Onduidelijke structuur en taakverdeling
- Interne en externe communicatie
- Technisch beleid is onvoldoende uitgewerkt
- Taakomschrijvingen en verantwoordelijkheden zijn onduidelijk
- Weinig aandacht voor individuele spelers

Kansen

- Ontwikkelen en opleiden van jeugdspelers
- Aantrekken en opleiden van gekwalificeerde trainers
- Interne scholing van trainers en kader
- Een organisatiemodel met duidelijke taken en verantwoordelijkheden
- Implementeren van methodiek voor trainingsopbouw en planning
- Evaluatiegesprekken met spelers
- Communicatie en informatievoorziening verbeteren
- Seniorenvoetbal op de vrijdag en zaterdag

Bedreigingen

- Grote belasting voor kleine groep vrijwilligers en kader
- Naar eigen inzicht handelen van vrijwilligers en kader
- Ongekwatificeerde of laag opgeleide trainers
- Capaciteit van de accommodatie en de velden
- Vertrek van leden
- Afhaken van sponsors
- Conflictsituaties

2.3 Ontwikkelingsproces

Het formuleren van een beleidsplan is in de afgelopen jaren al vaker onderwerp van gesprek geweest. Er zijn binnen de vereniging reeds een aantal documenten beschikbaar die op deelgebieden richting geven aan het gewenste beleid. Tot een integrale koppeling van die stukken in één allesomvattend beleidsplan is het echter niet eerder gekomen.

Het bestuur van de afdeling voetbal heeft voor het opstellen van dit beleidsplan de opdracht verstrekt om een beleidscommissie te formeren om samen het gewenste plan op te stellen. In de commissie hebben mensen zitting genomen uit alle geledingen van de club, die samen een doorsnede van de vereniging vormen. Voor het opstellen van het beleidsplan zijn meerdere groepssessies gehouden om ideeën en ervaringen uit te wisselen en samen te kijken wat het meest wenselijke scenario voor de club is. Vanuit de KNVB is een adviseur, met ervaring in soortgelijke trajecten, betrokken om de commissie te begeleiden en te adviseren. Vanzelfsprekend is er telkens een terugkoppeling gegeven aan het bestuur om de ingezette koers te kunnen bewaken.

3 Doelstelling

3.1 Algemene doelstellingen

De hoofddoelstelling van de afdeling voetbal van Avanti Wilskracht is het beoefenen en bevorderen van het voetbalspel in de meest brede zin van het woord;

- Alle leden moeten het voetbalspel als wedstrijdsport op zowel prestatief als recreatief niveau kunnen beoefenen
- Een optimale omgeving creëren voor de ontwikkeling van de individuele voetbalkwaliteiten van alle actieve leden, ieder op zijn eigen niveau
- Het gevoel van verbondenheid van alle leden van Avanti W. bevorderen

Naast de hoofddoelstellingen is een ander belangrijk doel de selectieteams op een hoger niveau te krijgen, waardoor ook het eerste elftal structureel op een hoger niveau kan spelen. Het uitgangspunt is dat we dat doen door het opleiden en inpassen van eigen jeugdspelers, zonder dat we in de verleiding komen spelers aan te moeten trekken.

Het bestuur heeft haar doelstellingen geformuleerd in onderstaande missie en visie;

Missie

Avanti Wilskracht is een vereniging waar plezier en ambitie centraal staan.

Wij zijn een warme vereniging met deskundige vrijwilligers. Het familie gevoel is groot en de drempel om bij ons te voetballen is laag. Onze leden kunnen in een veilige omgeving sporten op prestatief en recreatief niveau.

Visie

Een omgeving aanbieden waarin elke individuele speler met plezier kan spelen op zijn eigen, prestatieve of recreatieve, niveau. Door de aanwezigheid van een deskundig kader kunnen spelers zich optimaal ontwikkelen en blijven ze voor een lange periode aan de club verbonden.

3.2 Specifieke doelstellingen

Het belangrijkste doel van het VTBP is duidelijkheid geven over de ontwikkeling van zowel het prestatie- als recreatievoetbal binnen de vereniging. De focus ligt daarbij vooral op het verbeteren van de voorwaarden voor prestatievoetbal en de organisatie van prestatie- en recreatievoetbal in het algemeen. Een belangrijk doel is om het eerste elftal op korte termijn op een hoger niveau te laten spelen. Om dat te bereiken zetten we in eerste instantie in op het verbeteren van het technisch kader. Op dat gebied kunnen we snel resultaat boeken door het aanstellen van gekwalificeerde trainers, Technisch Coördinatoren en overig kader.

Door het uitbreiden en professionaliseren van het technisch kader in de opleiding zal de kwaliteit van de technische staf bij de elftallen en de voorwaarden om spelers beter op te leiden verbeteren. Een betere opleiding moet leiden tot een snellere ontwikkeling van spelers, en dit moet uiteindelijk leiden tot betere prestaties. Door te spelen op het hoogste haalbare niveau in de verschillende competities, wordt een hoog weerstandsniveau bereikt en dat komt de ontwikkeling van spelers ten goede. Zo wordt het mogelijk om op korte termijn talentvolle jeugdspelers in te passen in het eerste elftal en mee te strijden om promotie naar een hogere klasse.

Voor de korte en de lange termijn zijn de volgende doelen geformuleerd;

Korte termijn

- Goedgekeurd en geaccepteerd voetbaltechnisch beleidsplan

- Randvoorwaarden prestatieteams verbeteren
- Organisatie prestatie- en recreatievoetbal verbeteren
- Functie- en taakomschrijvingen opstellen
- Gekwalificeerde en representatieve trainers en kader voor selectieteams
- Formuleren van spelopvatting voor selectieteams
- Jaarplannen opstellen door commissies

Lange termijn

- Opleiden van jeugdspelers en trainers
- Selectieteams op een hoger niveau brengen
- Verzorgd, initiatiefrijk en aanvallend voetbal spelen
- Uitstraling en imago verbeteren
- Spelers, op elk speelniveau, behouden voor de club

4 Organisatie

4.1 Structuur

In de beschrijving van de huidige organisatiestructuur wordt opgemerkt dat de belasting voor vrijwilligers groot is. De besturen en commissies besturen niet alleen, maar voeren deels ook zelf uit. Om het voor vrijwilligers aantrekkelijker te maken een functie op zich te nemen, moet de taakverdeling duidelijk zijn en de taakomschrijving helder worden geformuleerd zodat de belasting omlaag wordt gebracht.

Dit kunnen we realiseren door meer verantwoordelijkheden neer te leggen bij de verschillende commissies. De commissies krijgen meer rechten en plichten ten aanzien van het werkterrein, waarop zij deskundig zijn. De commissies die inhoudelijke kennis van zaken hebben, krijgen de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken op hun werkterrein, o.a. door jaarlijks een beschikbaar budget toe te kennen, zodra dit financieel mogelijk is. Binnen deze constructie kan het bestuur zich meer dan voorheen concentreren op haar kerntaak: het besturen van de vereniging.

Ook binnen dit model zullen er zaken zijn die de bevoegdheid van de commissie overstijgen, zoals het aanstellen van trainers of coördinatoren. In dat geval nodigt het bestuur de betreffende commissie(s) uit om een 'onderbouwd advies' aan het bestuur af te geven en eventueel in de bestuursvergadering toe te lichten. Het bestuur wordt geacht om dit advies in principe over te nemen, maar heeft de mogelijkheid hier gemotiveerd van af te wijken.

Een andere belangrijke stap is het verbeteren van de organisatie van en het benadrukken van het verschil in prestatie- en recreatievoetbal. Door een grotere focus te leggen op de prestaties van de selectieteams, moet vooral worden geïnvesteerd in de kwaliteit van het kader. Door het aanstellen van een Technische Commissie, gekwalificeerde Technisch Coördinatoren en gediplomeerde trainers wordt een deel van de werkzaamheden rondom de selectie- en recreatieteams anders ingevuld. Voor de Technische Commissie en het bijbehorend kader ligt de focus op de technische zaken rondom de selectieteams, terwijl de jeugdcommissie zich meer op de organisatorische zaken richt. Zo worden met name de jeugdcommissie en het voetbalbestuur op voetbaltechnisch gebied ontlast, omdat zij tijdrovende beslissingen betreffende de selectieteams uit handen kunnen geven.

Op basis van bovenstaande overwegingen is het advies is om een aantal wijzigingen door te voeren in de organisatiestructuur;

- Verschil tussen prestatie- en recreatievoetbal zichtbaar maken
- Technische Zaken toevoegen aan voetbalbestuur
- Technische Commissie formeren
- Commissie senioren formeren
- Commissie vrouwen formeren
- Commissie wedstrijd zaken formeren
- Commissie facilitair formeren

4.2 Bestuur en beleid

In de beschrijving van de huidige organisatiestructuur wordt opgemerkt dat de belasting voor vrijwilligers groot is. De besturen en commissies besturen niet alleen, maar voeren deels ook zelf uit. Door de onderbezetting van bestuurs- en kaderfuncties en de grote belasting op de vrijwilligers koerst het bestuur op een wijziging van de bestaande organisatiestructuur.

Het uitgangspunt is om een beter werkbaar model op te zetten met duidelijk afgebakende taken en verantwoordelijkheden en minder zware lasten voor de

vrijwilligers. Het verkleinen van het takenpakket voor de diverse functies heeft belangrijke voordelen. Hierdoor kan het bestuur meer op hoofdlijnen besturen en wordt het activeren van vrijwilligers voor de diverse functies makkelijker.

Dit kunnen we realiseren door meer verantwoordelijkheden neer te leggen bij de verschillende commissies. De commissies krijgen meer rechten en plichten ten aanzien van het werkterrein, waarop zij deskundig zijn. De commissies die inhoudelijke kennis van zaken hebben, krijgen de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken op hun werkterrein, o.a. door jaarlijks een beschikbaar budget toe te kennen, zodra dit financieel mogelijk is. Binnen deze constructie kan het bestuur zich meer dan voorheen concentreren op haar kerntaak: het besturen van de vereniging.

Werkwijze

Het voetbalbestuur is verantwoordelijk voor het beleid binnen de afdeling voetbal. Het bestuur formuleert voor elke seizoen doelstellingen en vraagt de onderliggende commissies hieraan invulling te geven. Vanuit de commissies wordt input gevraagd om in te brengen in de bestuursvergaderingen, zodat de voortgang van de plannen kan worden gevolgd. Waar nodig wordt op basis van deze input het beleidsplan op punten aangepast en opnieuw ingebracht in de betreffende commissies. Het bestuur ondersteunt de commissies in woord en daad bij het uitvoeren van het Voetbaltechnisch Beleidsplan.

Organisatie

Om de werkzaamheden van het bestuur terug te brengen tot de kerntaak wordt ingezet op een model dat uitgaat van een dagelijks bestuur (voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester en secretaris) en een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het verenigingsbeleid en het dagelijks reilen en zeilen van de vereniging. Het algemeen bestuur bestaat uit het dagelijks bestuur aangevuld met 'portefeuillehouders', die voorzitter zijn van een eigen commissie, afdeling of geleding. Gedurende het seizoen staan er maandelijks een vergadering van het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur op de agenda

Doelstellingen

Het dagelijks bestuur heeft zich een aantal doelen gesteld die aan de agenda voor de bestuursvergaderingen worden toegevoegd. Het bestuur zal zich, naast alle lopende en terugkerende zaken, vooral richten op de volgende speerpunten;

Algemeen	- Organisatie aanpassen
	- Extra kunstgrasveld realiseren
	- Vrijwilligers activeren
	- Communicatie verbeteren
Financieel	- Sponsorinkomsten vergroten
Technisch	- Randvoorwaarden prestatievoetbal
Jeugd	- Werven en opleiden kader
	- Circuittraining
	- Online Oefenstof

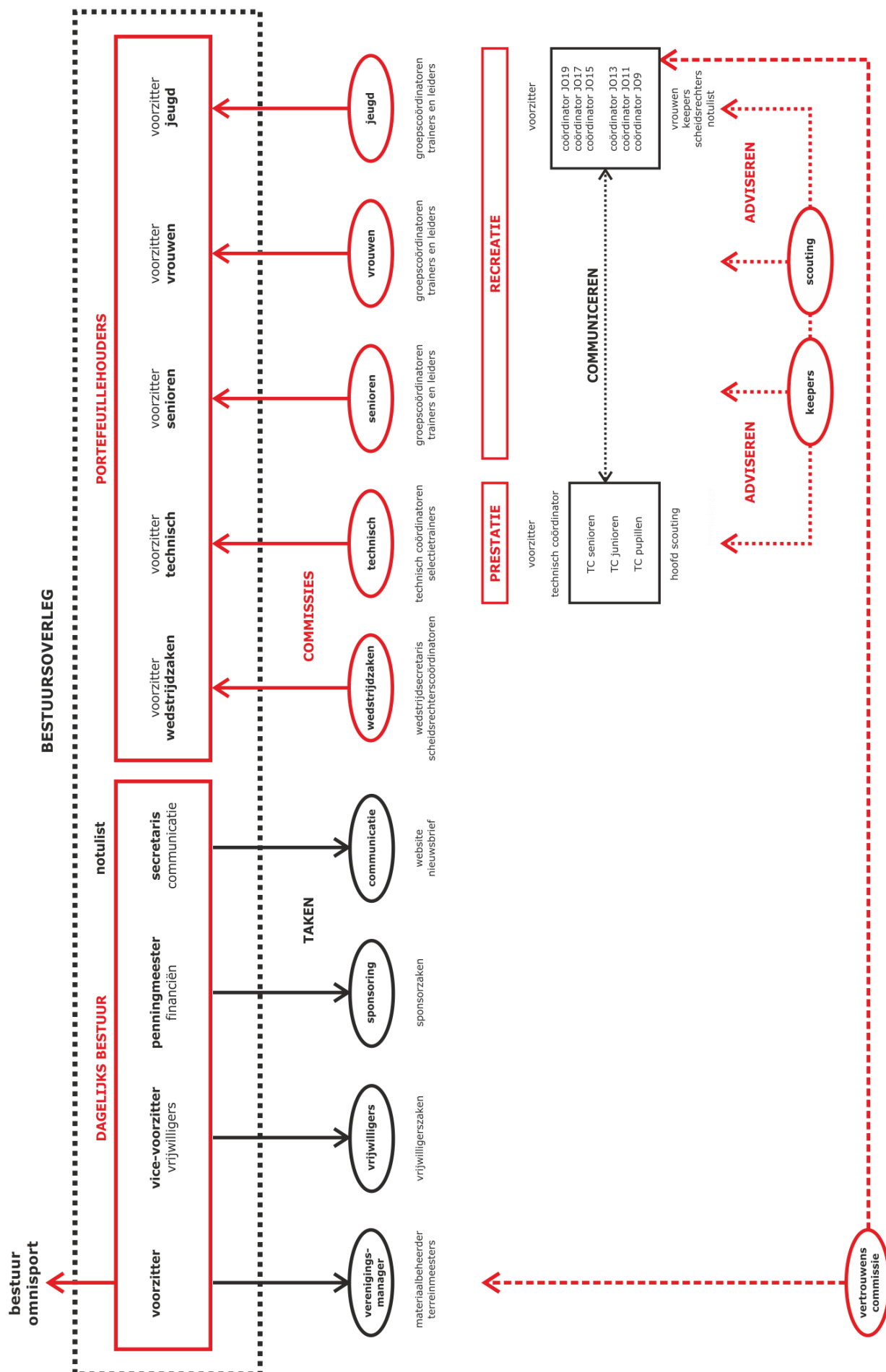
Organogram

Het wijzigen van de organisatie is één van de belangrijkste aandachtspunten om uitvoering te kunnen geven aan het beleidsplan. Het dagelijks bestuur legt de verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van het beleidsplan voor het grootste deel neer bij de commissies; zij hebben immers de inhoudelijke kennis op hun eigen werkterrein. Het bestuur nodigt de voorzitters (portefeuillehouders) van deze commissies uit om de uitvoering te bespreken tijdens de algemene bestuursvergaderingen. Op de volgende pagina's worden de organisatie van de verschillende commissies beschreven en in een organogram verbeeld.

Dagelijks bestuur	- Voorzitter - Vice-voorzitter - Penningmeester - Secretaris
Portefeuillehouders	- Technische Commissie - Seniorencommissie - Jeugdcommissie - Vrouwencommissie - Wedstrijdzaken - Facilitaire zaken - Notulist
Technische Commissie	- Voorzitter - Technisch Coördinator - Technisch Coördinator senioren - Technisch Coördinator junioren - Technisch Coördinator pupillen - Hoofd scouting
Seniorencommissie	- Voorzitter - Technisch Coördinator senioren - Groepscoördinatoren - lagere elftallen - 35+ - 45+
Jeugdcommissie	- Voorzitter - Groepscoördinatoren - Technisch Coördinator - Coördinator vrouwen - Coördinator keepers - Notulist
Vrouwencommissie	- Voorzitter - Groepscoördinatoren
Wedstrijdzaken	- Wedstrijdsecretaris - Scheidsrechters coördinator - Wedstrijdzaken
Facilitair	- Materiaalbeheer - Terreinmeester

Het organogram van bovenstaande is verbeeld op de volgende pagina;

ORGANOGRAM AFDELING VOETBAL



4.3 Technische Commissie

De directe aanleiding voor het formeren van een Technische Commissie is om invulling te geven aan de doelstellingen van de club met betrekking tot de selectieteams. De Technische Commissie bewaakt de rode draad en stelt het clubbelang voorop; het teambelang komt op de tweede plaats. Op basis van het beleidsplan kan de Technische Commissie sturen, evalueren en waar nodig ambities bijstellen. Dit resulteert ieder jaar in een jaarplan waarin korte termijn doelstellingen worden geformuleerd en bewaakt.

De Technische Commissie ontwerpt en bewaakt de koers van de club op voetbaltechnisch vlak, met als doel om de selectieteams op het gewenste hogere niveau te laten spelen. De kerntaak ligt bij het verbeteren van de kwaliteit van het kader en overige randvoorwaarden voor selectieteams. Het uitgangspunt is daarbij het opleiden van jeugdspelers als basis voor een (toekomstig) sterk eerste elftal. Een ander aandachtspunt is het ondersteunen van trainers van de recreatieteams door het aanbieden van oefenstof en het periodiek organiseren van trainersbijeenkomsten.

De ontwikkeling van individuele spelers tot volwaardige eerste elftalspelers speelt een belangrijke rol in het maken van afwegingen over het club- en teambelang. De Technische Commissie stelt de selectiegroepen vast waaruit de selectietrainers kunnen putten bij het samenstellen van de selectieteams. Zij overziet het grote geheel en heeft daarom een doorslaggevende stem in de (wekelijkse) samenstelling van de teams. Naar mate het niveau van het prestatievoetbal binnen vrouwenvoetbal zich verder ontwikkelt kan ook vanuit de commissie vrouwenvoetbal een beroep worden gedaan op advies vanuit de Technische Commissie.

Voorzitter (VTC)

De voorzitter van de Technische Commissie geeft leiding aan de maandelijkse vergaderingen van deze commissie. Hij informeert het bestuur over de uitvoering van het voetbaltechnisch beleidsplan en brengt de commissie op de hoogte van bestuursbesluiten en doelstellingen. Samen met de TC beheert en redigeert hij het VTBP en stelt hij de jaarplannen op. De voorzitter fungeert als klankbord voor de TC en ondersteunt deze, waar nodig, bij het onderbouwen van keuzes met betrekking tot trainers, teams en spelers. Hij geeft leiding aan de maandelijkse vergadering van de Technische Commissie, sluit aan bij het overleg van het voetbalbestuur en, op uitnodiging, bij overige commissies.

Technisch Coördinator (TC)

De TC is verantwoordelijk voor het implementeren en uitvoeren van het voetbaltechnisch beleidsplan binnen de gehele vereniging en levert input voor (de aanpassingen aan) het VTBP en het jaarplan. Hij is verantwoordelijk voor het aanstellen, aansturen en evalueren van de Technisch Coördinatoren van de afdelingen en de trainers van de selectieteams. Voor het aanstellen van de trainers van de recreatieteams adviseert de TC de groepscoördinatoren van de verschillende leeftijdsgroepen. De TC ondersteunt de overige (technisch) coördinatoren bij het maken en onderbouwen van keuzes betreffende trainers, teams en spelers en communiceert desgewenst met betrokken leiders en ouders. Hij inventariseert en selecteert trainers die in aanmerking komen voor het volgen van een interne of externe opleiding. De TC neemt deel aan de maandelijkse vergadering van de Technische Commissie en sluit, waar nodig, aan bij het overleg van het voetbalbestuur en overige commissies.

Technisch Coördinator Senioren (TCS)

De TCS is het eerste aanspreekpunt voor de trainers van de selectie 1,2 en 3 en is, samen met de TC, verantwoordelijk voor de invulling van de selectietrainers van deze groep. Ter voorbereiding op wedstrijddagen zorgt hij voor overleg met de trainers van zijn groep. In overleg met de TCJ wordt besproken welke spelers uit een lagere leeftijdsgroep bij een team aansluiten bij blessures of schorsingen. Het permanent

doorschuiven van spelers naar een hoger team wordt ingebracht in het overleg van de Technische Commissie. De TCS neemt deel aan de maandelijkse vergadering van de Technische Commissie en draagt de doelstelling uit het VTBP en het jaarplan uit naar de trainers van zijn groep. Voor de trainers van de recreatieteams is de Technisch Coördinator het aanspreekpunt als het gaat om advies over oefenstof en andere voetbaltechnische zaken.

Technische Coördinator Junioren (TCJ)

De TCJ is het eerste aanspreekpunt voor de trainers van de juniorenteams in de A-, B- en C-jeugd. Hij is, samen met de TC, verantwoordelijk voor de invulling van de selectietrainers van deze groep en zelfstandig bevoegd om, in overleg met de groepscoördinator, trainers voor recreatieteams aan te stellen.

Ter voorbereiding op wedstrijddagen zorgt hij voor overleg met de trainers van zijn groep. In overleg met de TCS of TCP wordt besproken welke spelers uit een lagere leeftijdsgroep bij een team aansluiten bij blessures of schorsingen. Het permanent doorschuiven van spelers naar een hoger team wordt ingebracht in het overleg van de Technische Commissie. De TCJ neemt deel aan de maandelijkse vergadering van de Technische Commissie en draagt de doelstelling uit het VTBP en het jaarplan uit naar de trainers van zijn groep. Voor de trainers van de recreatieteams is de Technisch Coördinator het aanspreekpunt als het gaat om advies over oefenstof en andere voetbaltechnische zaken.

Technisch Coördinator Pupillen (TCP)

De TCP is het eerste aanspreekpunt voor de trainers van de pupillenteams in de D-, E- en F-jeugd. Hij is, samen met de TC, verantwoordelijk voor de invulling van de selectietrainers van deze groep en zelfstandig bevoegd om, in overleg met de groepscoördinator, trainers voor recreatieteams aan te stellen. De TCP is verantwoordelijk voor de technische periodisering van de E- en F-groep en het ondersteunen van de D-groep bij de technisch/tactische periodisering door het aanleveren van geschikte oefenvormen. Hij geeft sturing aan de student/coördinator van de circuittraining voor de recreatieteams van de E- en F-groep en aan stagiaires bij de D-, E- en F-groep. De TCP neemt deel aan de maandelijkse vergadering van de Technische Commissie en draagt de doelstelling uit het VTBP en het jaarplan uit naar de trainers van zijn groep. Voor de trainers van de recreatieteams is de Technisch Coördinator het aanspreekpunt als het gaat om advies over oefenstof en andere voetbaltechnische zaken.

Hoofd scouting (HS)

Zie de uitwerking onder de paragraaf 'Scouting'

4.4 Senioren-, Vrouwen- en Jeugdcommissie

De commissies voor de senioren, vrouwen en jeugdafdeling zorgen er voor dat alle teams wekelijks op een prettige manier wedstrijden kunnen spelen en kunnen trainen. Hiervoor is een intensieve samenwerking met het bestuur Voetbal, haar trainers en leiders en de commissies wedstrijd zaken en facilitair noodzakelijk. De commissie is het aanspreekpunt voor de trainers en leiders, leden en ouders van de diverse leeftijdsgroepen voor alle organisatorische zaken. In vergaderingen wordt de stand van zaken van alle teams besproken en de acties en activiteiten op de voetbalkalender. Verder zorgen ze tijdig voor actuele informatie richting kader, leden en ouders en, waar nodig, wordt bemiddeld in conflicten.

Op basis van het beleidsplan kunnen de commissies sturen, evalueren en waar nodig hun ambities bijstellen. Dit resulteert ieder jaar in een jaarplan waarin korte termijn doelstellingen worden geformuleerd en bewaakt.

Voorzitter

De voorzitter van de commissie geeft leiding aan de maandelijkse vergaderingen van zijn commissie. Hij informeert het bestuur over (beleids)zaken die spelen binnen zijn commissie en brengt de commissie op de hoogte van bestuursbesluiten en doelstellingen. Hij geeft leiding aan de maandelijkse vergadering van de commissie en sluit, op uitnodiging, aan bij het overleg van het voetbalbestuur en, op uitnodiging, bij overige commissies. Samen met de commissieleden stelt hij het jaarplan van de commissie op.

Groepscoördinator (GC)

De GC vertegenwoordigt zijn leeftijdsgroep in het overleg van de commissie. Hij is verantwoordelijk voor het aanstellen, aansturen en evalueren van de trainers en leiders van de recreatieteams. Hij maakt de indeling van deze teams en bepaalt de klasse-indeling van de recreatieteams. De GC ondersteunt de trainers en leiders bij het maken en onderbouwen van keuzes betreffende teams en spelers en voert met regelmaat overleg met de trainers en leiders. De GC neemt deel aan de maandelijkse vergadering van de commissie en communiceert waar nodig met ouders.

4.5 Scouting

Het doel van de commissie scouting is het verkrijgen van inzicht in de kwaliteit van alle spelers in de onderbouw. De onderbouw bestaat uit de groepen JO13, JO11, JO9 en de Mini's. Door de kennis van individuele vaardigheden kunnen spelers worden ingedeeld op het niveau dat past bij de kwaliteiten van de betreffende speler. Voor de selectieteams betekent dat dat we de selectiegroepen kunnen samenstellen uit de beste spelers binnen een leeftijdsgroep. Voor de recreatieteams spelen naast de voetballende kwaliteiten ook zaken als plezier en het spelen met vriendjes een belangrijke rol en daarom zal er niet per definitie worden door geselecteerd. Om een evenredig en objectief beeld van elke speler te krijgen wordt elke speler minimaal 3x per jaar beoordeeld volgens een objectieve scoutingmethode. De resultaten uit de scoutinglijsten worden voor elke speler bijgehouden in een spelersdossier.

Afhankelijk van het aantal teams in een bepaalde leeftijdsgroep kan de scouting, op verzoek, ook worden ingezet voor de verschillende meisjesteam. In de toekomst kan ook de groep JO15 in het scoutingsprogramma worden opgenomen.

Hoofd Scouting (HS)

Het hoofd van de scouting geeft leiding aan de scouts voor de verschillende leeftijdsgroepen. Hij formuleert een eerlijke en representatieve scoutingmethode en controleert, verwerkt en analyseert de opgestelde scoutingrapporten. Het HS overlegt met de TCP en GC over de ontwikkeling van individuele spelers en adviseert de Technische Commissie over de samenstelling van de selectiegroep voor het volgende seizoen. De HS neemt deel aan de maandelijkse vergadering van de Technische Commissie en sluit, op uitnodiging, aan bij de Jeugdcommissie

Scouts

Een scout beoordeelt individuele spelers op zijn kwaliteiten middels het scoutingformulier. Elke speler wordt minimaal 3x per jaar beoordeeld op een aantal criteria, waarbij het van belang is dat de lijsten volledig worden ingevuld. De scout neemt deel aan het overleg van de commissie scouting.

4.6 Keepers

De commissie Keepers zorgt er voor dat er keeperstraining wordt aangeboden voor alle leeftijdsgroepen bij zowel de jongens als de meisjes. Door het scheiden van de componenten prestatie en recreatie wordt aangesloten op de opleidingsgedachte richting het eerste elftal. De commissie heeft in hoofdzaak een adviserende rol naar met name de Technische Commissie en de Jeugdcommissie

Keeperscoördinator (KC)

De KC adviseert en stuurt op het gebied van keeperstrainers en oefenstof voor alle jeugdkeepers. Hij is verantwoordelijk voor het aanbieden van keeperstraining voor alle leeftijdsgroepen bij zowel de jongens als de meisjes. De KC geeft leiding aan de keeperstrainers en adviseert de overige trainers of coördinatoren over het selecteren en indelen van keepers. Hij volgt de individuele ontwikkeling van de keepers en past, in overleg met de trainers, de oefenstof aan op de behoefte. De KC neemt, op uitnodiging, deel aan de vergaderingen van de Technische Commissie en de Jeugdcommissie

4.7 Wedstrijdzaken

De commissie wedstrijdzaken is verantwoordelijk voor het vaststellen van de thuiswedstrijden en het toewijzen van scheidsrechters voor die duels. De commissie bestaat uit de wedstrijdsecretaris en de scheidsrechterscoördinator en verzorgt de publicatie van het wedstrijdprogramma op de website van Avanti W.

Wedstrijdsecretaris

De wedstrijdsecretaris ondersteunt de diverse commissies en plant naast de reguliere competitiewedstrijden op Het Zoutendijk ook vriendschappelijke-, inhaal- en bekerwedstrijden. Hij verzorgt de contacten met de KNVB en zorgt voor de inschrijvingen van de teams en dispensatieverzoeken. Goede communicatie tussen de trainers en leiders van de teams en de wedstrijdsecretaris is een voorwaarde om afspraken te kunnen maken over het inplannen van wedstrijden. De wedstrijdsecretaris heeft de regie bij de coördinatie van de vriendschappelijke wedstrijden of het verplaatsen van eerder vastgestelde wedstrijden. Hij legt contact met de contactpersonen van de betreffende verenigingen en stelt in overleg een (nieuwe) speeldatum vast.

Scheidsrechterscoördinator

Deze coördinator is verantwoordelijk voor het aanstellen van scheidsrechters voor alle wedstrijden die door de wedstrijdsecretaris zijn vastgesteld. Hij geeft leiding aan de scheidsrechterscoördinatoren van de verschillende leeftijdsgroepen om samen op alle wedstrijden een scheidsrechter te krijgen. Als het niet lukt om een scheidsrechter te vinden voor een team, dan neemt hij hierover contact op met de trainer of leider van het team.

De coördinator verzorgt voor de start van het seizoen, in samenspraak met de jeugdcommissie, een interne opleiding voor jeugdspelers die scheidsrechter willen worden. Hierdoor wordt de regelkennis en de betrokkenheid van jeugdspelers bij de eigen jeugdopleiding vergroot.

Gastheer

Voor bezoekers is het vaak even zoeken waar ze op ons complex de verschillende voorzieningen kunnen vinden. De gastheer wijst ze de weg naar kleedkamers, velden, kantine en commissiekamer. Hij ontvangt trainers, begeleiders en bondsscheidsrechters en brengt ze in contact met de trainers en leiders van de betreffende teams.

De gastheer is het visitekaartje van Avanti W. op wedstrijddagen en is representatief, vriendelijk en communicatief vaardig. Hij is duidelijk herkenbaar aanwezig nabij de toegang tot ons sportpark, waar hij het overzicht heeft over het terrein.

Ter ondersteuning van de werkzaamheden van de gastheer wordt het programma van de speeldag op TV-schermen gepubliceerd. Deze schermen hangen in de kantine en zijn zowel van buiten als ook in de kantine goed zichtbaar en leesbaar

4.8 Facilitair

De materiaalbeheerder en de terreinmeester(s) maken deel uit van de commissie Facilitair en vallen onder de directe verantwoordelijkheid van het bestuur. Samen verzorgen ze de wedstrijd- en trainingskleding voor de teams en dragen er zorg voor dat de velden beschikbaar en gereed zijn voor het spelen van wedstrijden.

Materiaalbeheerder

De Materiaalbeheerder draagt zorg voor het verstrekken van alle wedstrijd- en trainingskleding voor alle teams en eventueel trainers. De kleding wordt aan het begin van het seizoen uitgegeven aan de groepscoördinatoren en deze zorgen er voor dat de kleding aan het eind van het seizoen bij de materiaalbeheerder terugkomt.

De materiaalbeheerder verzorgt het drukwerk op de kleding en onderhoud hierover contact met de sponsorcommissie. Als kleding beschadigd of zoekgeraakt is levert hij, in overleg met de groepscoördinator of leider van het betreffende team, vervangende kleding. Het beschikbaar stellen van kleding wordt uitgevoerd volgens het kledingbeleid zoals dat gepubliceerd staat op de website van Avanti W.

De materiaalbeheerder stelt voor alle teams een 'standaarduitrusting' samen met;

- Voor elke speler een bal
- Voor elke team voldoende hesjes, afgestemd op de leeftijdsgroep
- Een set met 'hoedjes' in verschillende kleuren

Deze 'standaarduitrusting' wordt, samen met de sleutel van de kast, bij aanvang van het seizoen uitgegeven aan de verantwoordelijke trainer. Na afloop van het seizoen levert de trainer de sleutels en de complete set materialen weer in, zodat in de zomerstop de nodige vervangingen of het herstel geregeld kunnen worden. Voor zover beschikbaar kunnen teams op verzoek beschikken over;

- Een waterzak
- Een krat met bidons

Deze materialen worden per team opgeborgen in een afsluitbare kast, waarvan alleen de trainer een sleutel heeft. De trainer is verantwoordelijk voor de omgang met de materialen en zorgt dat er geen materialen verloren gaan tijdens het seizoen. Naast de teamspecifieke materialen zijn algemene materialen beschikbaar voor gemeenschappelijk gebruik.

Terreinmeester

Voor het spelen van wedstrijden zorgt de terreinmeester er, in overleg met de verenigingsmanager, voor dat de velden klaar zijn voor gebruik. De velden zijn vrij gemaakt van trainingsattributen, de cornervlaggen zijn geplaatst en de doelnetten zijn gecontroleerd. In de kleedkamer van de scheidsrechter liggen de vlaggen voor de grensrechters klaar en de juiste wedstrijdbal voor de betreffende leeftijdsgroep. Hij is, bij afwezigheid van de gastheer, het aanspreekpunt voor bezoekers om ze verder de weg te wijzen naar de kleedkamers en velden voor de wedstrijd of warming-up.

De terreinmeester zorgt er voor dat kleedkamers schoon en beschikbaar zijn en dat tijdens de rust van wedstrijden een warme of koude drank voor de teams beschikbaar is.

5 Taken en verantwoordelijkheden

In onderstaande paragrafen worden de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende functies binnen het bestuurlijk en coördinerend kader beschreven. Door een duidelijke omschrijving voor de verschillende functies wordt niet alleen duidelijkheid gegeven over de diverse verantwoordelijkheden, maar ook over de wijze van communiceren met en naar andere betrokkenen. In het overzicht wordt verschil gemaakt tussen functies op het gebied van prestatie en recreatievoetbal.

5.1 Dagelijks Bestuur

De bestuursleden hebben naast hun algemene werkzaamheden elk een eigen 'extra' aandachtsgebied ter bevordering van het realiseren van de geformuleerde doelstellingen

Voorzitter

De voorzitter geeft op aansprekende wijze leiding aan de vereniging als geheel en het dagelijks en algemeen bestuur in het bijzonder. Hij is zowel intern als extern het gezicht van de vereniging en vertegenwoordigt de afdeling voetbal binnen het bestuur van de Omisportvereniging. De voorzitter heeft rechtstreeks contact met de verenigingsmanager in verband met het aansturen van diverse facilitaire zaken. Het verbeteren van de interne en externe communicatie heeft de bijzondere aandacht van de voorzitter.

Vice-voorzitter

Bij afwezigheid van de voorzitter wordt de vereniging vertegenwoordigd door de vice-voorzitter. Hij heeft daarom nadrukkelijk contact met de voorzitter en is inhoudelijk op de hoogte van lopende zaken. De vice-voorzitter geeft extra aandacht aan het formuleren van een vrijwilligersbeleid voor het werven, stimuleren, behouden en waarderen van vrijwilligers.

Penningmeester

De penningmeester is verantwoordelijk voor het voeren van het financiële beleid. Hij stelt jaarlijks de begroting op en informeert het bestuur over de financiële positie van de vereniging. Hij draagt zorg voor een overzichtelijke en efficiënte financiële administratie en alle bijbehorende geldstromen. De penningmeester heeft contact met de sponsorcommissie en waakt over de inkomsten uit sponsoring.

Secretaris

De verantwoordelijkheid van de secretaris is het verzorgen van een goede interne communicatie met betrekking tot bestuurszaken. Hij plant de bestuursvergaderingen en is verantwoordelijk voor de uitgaande en binnenkomende stukken. Daarnaast coördineert de secretaris, in overleg met de wedstrijdsecretaris, het contact met de KNVB over verenigings- en wedstrijd zaken. De wedstrijdsecretaris heeft extra aandacht voor de PR en communicatie via de website en nieuwsbrief

Voor de verslaglegging van de vergadering in notulen en de verzending daarvan is een notulist tijdens de vergaderingen aanwezig.

De genoemde 'portefeuillehouders' die op uitnodiging deelnemen aan het overleg van het algemeen bestuur zijn de voorzitters van de commissies, zoals hieronder beschreven.

5.2 Kader

Voorzitter Commissie (senioren, jeugd, vrouwen)

- Informeert het bestuur over (beleids)zaken uit zijn commissie
- Geeft leiding aan de vergaderingen van zijn commissie
- Communiceert bestuursbesluiten en doelstellingen met zijn commissie
- Draagt zorg voor de invulling van de functies in zijn commissie

- Stelt een jaarplan op voor zijn commissie
- Begeleidt en evalueert de Groepscoördinator(en)
- Neemt (op uitnodiging) deel aan het bestuursoverleg van de afdeling Voetbal
- Neemt (op uitnodiging) deel aan het overleg van overige commissies

Voorzitter Technische Commissie

- Informeert het bestuur over de uitvoering van het Voetbaltechnisch Beleidsplan
- Geeft leiding aan de vergaderingen van de Technische Commissie
- Communiceert bestuursbesluiten en doelstellingen met de Technische Commissie
- Draagt zorg voor de invulling van de functies in de Technische Commissie
- Evalueert en wijzigt jaarlijks, waar nodig, het Voetbaltechnisch Beleidsplan
- Stelt het jaarplan op van de Technische Commissie
- Begeleidt en evalueert de Technisch Coördinator
- Neemt (op uitnodiging) deel aan het bestuursoverleg van de afdeling Voetbal
- Neemt (op uitnodiging) deel aan het overleg van overige commissies

Technisch Coördinator (algemeen)

- Bewaakt en evalueert de uitvoering van het Voetbaltechnisch Beleidsplan (VTBP)
- Informeert de voorzitter van de Technische Commissie over de stand van zaken
- Formuleert de doelen uit het jaarplan van de Technische Commissie
- Stelt Technisch Coördinatoren aan voor de verschillende afdelingen
- Stelt trainers aan voor alle selectieteams
- Begeleidt en evalueert de Technisch Coördinatoren en selectietrainers
- Belegt voor aanvang van de voorbereiding een trainersavond over het jaarplan
- Voert overleg met de Technisch Coördinatoren over de ontwikkeling van trainers, spelers, speelstijl en teamtaken
- Bepaalt, voor zover dat mogelijk is, de klasse-indeling van de selectieteams.
- Communiceert op gepaste wijze met coördinatoren en trainers
- Neemt deel aan het overleg van de Technische Commissie
- Neemt (op uitnodiging) deel aan het overleg van overige commissies

Technisch Coördinator (senioren, junioren en pupillen)

- Bewaakt en evalueert de uitvoering van het Voetbaltechnisch Beleidsplan (VTBP)
- Informeert de Technische Coördinator over de stand van zaken
- Bespreekt de aanstelling van trainers voor alle selectieteams
- Begeleidt en evalueert de selectietrainers
- Belegt voor aanvang van de voorbereiding een trainersavond voor zijn groep
- Voert overleg met de selectietrainers over de ontwikkeling van spelers, speelstijl en teamtaken
- Voert overleg met de selectietrainers over de klasse-indeling van de selectieteams en adviseert de TC hierover.
- Maakt in overleg met de HS, GC en selectietrainers de voorlopige selectiegroepen
- Communiceert op gepaste wijze met trainers, spelers en ouders (van pupillen)
- Neemt deel aan het overleg van de Technische Commissie
- Neemt (op uitnodiging) deel aan het overleg van overige commissies

Groepscoördinator

- Vertegenwoordigt zijn groep in de vergaderingen van de betreffende commissie
- Stelt, in overleg met de TC, trainers aan voor de recreatieteams
- Zorgt voor het aanstellen van leiders voor de recreatieteams
- Bepaalt, in overleg met de TCS, TCJ of TCP, de klasse-indeling van de teams
- Maakt de indeling voor de recreatieteams
- Overlegt op regelmatige basis met trainers en leiders
- Brengt verslag uit van deze overleggen in de commissievergadering
- Overlegt (minimaal) 1x per kwartaal met de Technisch Coördinator van zijn groep
- Uitgifte en inname van spelerspassen, tenues, sleutels en materialen aan de teams

- Verzorgt de festiviteiten rondom kampioenschappen
- Coördineert de overgang van en naar een andere leeftijdsgroep
- Communiceert verenigingsbesluiten & activiteiten naar leiders, spelers en ouders
- Zorgt voor een eigen correcte administratie en afhandeling van e-mails
- Draagt het Gedragsprotocol uit naar trainers, leiders, spelers en ouders
- Is verantwoordelijk voor informatie en communicatie via de website
- Ontvangt en informeert nieuwe leden

Hoofd Scouting

- Geeft leiding aan de vergaderingen van de commissie Scouting
- Informeert de Technische Commissie over de stand van zaken
- Overlegt met de Technisch Coördinator van de groep over individuele spelers
- Formuleert en evalueert een eerlijke en representatieve scoutingmethode
- Stelt scouts aan voor de verschillende leeftijdsgroepen
- Begeleidt en evalueert de scouts
- Opstellen, uitgeven en innemen van het scoutingformulier
- Analyseert de scoutingrapporten
- Zorgt voor voldoende beoordelingen per speler
- Maakt met de TC, TCP, GC en trainers de selectiegroepen voor de onderbouw
- Verwerkt de scoutinglijsten in een spelersdatabase
- Beheert de spelersdossiers
- Communiceert op gepaste wijze met trainers, spelers en ouders (van pupillen)
- Neemt deel aan het overleg van de Technische Commissie
- Neemt (op uitnodiging) deel aan het overleg van overige commissies

5.3 Trainers

Trainer (selectieteams)

- De seniorentrainer bezit (minimaal) het diploma TC3
- De jeugdtrainer bovenbouw bezit (minimaal) het diploma TC3
- De jeugdtrainer onderbouw bezit (minimaal) het diploma pupillentrainer
- De jeugdtrainer kan een VOG-verklaring overleggen
- De trainer heeft relevante ervaring in de beoogde leeftijdsgroep
- Conformeerde zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan (VTBP)
- Conformeerde zich aan de speelstijl en trainingsmethodiek uit het VTBP
- Conformeerde zich aan de doelen uit het jaarplan van de Technische Commissie
- Communiceert met de TCS, TCJ of TCP over de ontwikkeling spelers en teamtaken
- Is communicatief vaardig, zelfkritisch en bereid te investeren in zijn ontwikkeling
- Belegt voor aanvang van de competitie een informatieavond
- Stelt voor aanvang van het seizoen een leider en grensrechter aan
- Zorgt voor een goede voorbereiding van de training
- Zorgt voor een goede indeling van de training
- Zorgt voor een positieve (kritische) coaching van spelers tijdens wedstrijden
- Coacht uit het perspectief van opleiden en niet (uitsluitend) op resultaat
- Maakt gebruik van de (technische) hulpmiddelen die beschikbaar worden gesteld
- Maakt zijn eigen belang ondergeschikt aan dat van zijn team
- Vertegenwoordigt de club op een positieve manier
- Maakt afspraken (samen) met zijn team over discipline en gedrag
- Communiceert met de begeleiding van het team over gedrag en afspraken
- Voert (minimaal) 2x per jaar een 10 minuten gesprek met elke individuele speler
- Brengt verslag uit van de 10 minuten gesprekken en de ontwikkeling van spelers voor het spelersdossier
- Communiceert op gepaste wijze met spelers en ouders

Assistent-trainer (selectieteams)

- De seniorentrainer bezit bij voorkeur het diploma TC3
- De jeugdtrainer bovenbouw bezit bij voorkeur het diploma TC3

- De jeugdtrainer onderbouw bezit bij voorkeur het diploma pupillentrainer
- De jeugdtrainer kan een VOG-verklaring overleggen
- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan (VTBP)
- Conformeert zich aan de speelstijl (intentie, opvatting) uit het VTBP
- Conformeert zich aan de doelen uit het jaarplan van de Technische Commissie
- Ondersteunt zijn hoofdtrainer in woord en daad
- Is de vertrouwenspersoon voor de trainer en spelers
- Is communicatief vaardig, zelfkritisch en bereid te investeren in zijn ontwikkeling
- Maakt zijn eigen belang ondergeschikt aan dat van zijn team
- Vertegenwoordigt de club op een positieve manier
- Communiceert op gepaste wijze met spelers en ouders

Trainer (recreatieteams)

- De trainer heeft, bij voorkeur, enige ervaring
- De jeugdtrainer kan een VOG-verklaring overleggen
- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan (VTBP)
- Is communicatief vaardig, zelfkritisch en bereid te investeren in zijn ontwikkeling
- Zorgt voor een goede voorbereiding van de training
- Zorgt voor een goede indeling van de training
- Zorgt voor een positieve (kritische) coaching van spelers tijdens wedstrijden
- Maakt zijn eigen belang ondergeschikt aan dat van zijn team
- Vertegenwoordigt de club op een positieve manier
- Maakt afspraken (samen) met zijn team over discipline en gedrag
- Belegt voor aanvang van de competitie een informatieavond
- Communiceert op gepaste wijze met zijn spelers en ouders

Keeperstrainer

- De hoofdtrainer bezit (minimaal) het diploma Keepercoach niveau II
- De hoofdtrainer heeft relevante ervaring
- De assistent-trainer is actief in één van de selectieteams uit de bovenbouw
- De jeugdtrainer kan een VOG-verklaring overleggen
- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan (VTBP)
- Adviseert de Technische Commissie en selectietrainers bij de keeperskeuze
- Communiceert met de TCS, TCJ, TCP over de ontwikkeling van individuele keepers
- Is communicatief vaardig, zelfkritisch en bereid te investeren in zijn ontwikkeling
- Zorgt voor een goede voorbereiding van de training
- Zorgt voor een goede indeling van de training
- Maakt gebruik van de (technische) hulpmiddelen die beschikbaar worden gesteld
- Maakt zijn eigen belang ondergeschikt aan dat van zijn team
- Vertegenwoordigt de club op een positieve manier
- Maakt afspraken (samen) met zijn groep over discipline en gedrag
- Voert (minimaal) 2x per jaar een 10 minuten gesprek met elke individuele speler
- Brengt verslag uit van de ontwikkeling van spelers voor het spelersdossier
- Communiceert op gepaste wijze met spelers en ouders

5.4 Teambegeleiders

Teambegeleider (selectieteams)

- Is verantwoordelijk voor alle organisatorische zaken rondom het team
- Is de vertrouwenspersoon voor de trainer, spelers en ouders
- Is onafhankelijk en maakt zijn eigen belang ondergeschikt aan dat van het team
- Ontvangt de scheidsrechter en tegenstander bij een thuiswedstrijd
- Vult met de scheidsrechter het digitale wedstrijdformulier in
- Controleert met de scheidsrechter de spelerspassen, indien voor de leeftijdsgroep noodzakelijk
- Is met enige regelmaat aanwezig op trainingsavonden
- Overlegt algemene problemen of bijzonderheden met de TCS, TCJ, TCP of GC

- Beheert, indien voor de leeftijdsgroep noodzakelijk, de spelerspassen
- Beheert de tenues en andere materialen
- Draagt het Gedragsprotocol uit naar trainers, spelers en ouders
- Ziet toe op het gedrag van spelers voor en na de wedstrijden en trainingen
- Ziet toe op niet roken of gebruik van alcohol (onder 18 jaar)
- Organiseert en begeleidt teamactiviteiten
- Neemt deel aan de leidersvergaderingen

Teambegeleider (recreatieteams)

- Is verantwoordelijk voor alle organisatorische zaken rondom het team
- Is de vertrouwenspersoon voor de trainer, spelers en ouders
- Is onafhankelijk en maakt zijn eigen belang ondergeschikt aan dat van het team
- Ontvangt de tegenstander bij een thuiswedstrijd
- Vult met de scheidsrechter het digitale wedstrijdformulier in
- Controleert met de scheidsrechter de spelerspassen, indien voor de leeftijdsgroep noodzakelijk
- Draagt zorg voor het aanstellen van een grensrechter
- Overlegt algemene problemen of bijzonderheden met de GC
- Communiceert aanwezigheid, vervoer, afmeldingen, afgelastingen, etc.
- Beheert, indien voor de leeftijdsgroep noodzakelijk, de spelerspassen
- Beheert de tenues en andere materialen
- Draagt het Gedragsprotocol uit naar trainers, spelers en ouders
- Ziet toe op het gedrag van spelers voor en na de wedstrijden en trainingen
- Ziet toe op niet roken of gebruik van alcohol (onder 18 jaar)
- Organiseert, in overleg met de GC, oefenwedstrijden en toernooien
- Organiseert en begeleidt teamactiviteiten
- Neemt deel aan de leidersvergaderingen

5.5 Overig kader

Wedstrijdzaken

Wedstrijdsecretaris

- Geeft leiding aan de vergaderingen van de commissie Wedstrijdzaken
- Is verantwoordelijk voor het inplannen van alle wedstrijden
- Onderhoudt contacten met de KNVB over wedstrijdzaken
- Zorgt voor de inschrijvingen van de teams in de gewenste klasse
- Zorgt voor het indienen van dispensatieverzoeken en baaldagen
- Coördineert het vastleggen van vriendschappelijke wedstrijden
- Coördineert het verplaatsen van eerder vastgestelde wedstrijden
- Communiceert schorsingen met de betrokken spelers en leiders
- Maakt het wedstrijdprogramma en de indeling van de velden
- Coördineert op wedstrijddagen het invullen van het Digitale Wedstrijdformulier
- Publiceert en actualiseert het wedstrijdprogramma op de website
- Overlegt met de scheidsrechterscoördinator en gastheer over de speeldagen
- Neemt (op uitnodiging) deel aan het overleg van verschillende commissies

Scheidsrechterscoördinator

- Coördineert de aanstelling van scheidsrechters voor alle vastgestelde wedstrijden
- Overlegt met de scheidsrechterscoördinatoren van de diverse leeftijdsgroepen
- Informeert leiders als er geen scheidsrechter beschikbaar is
- Zorgt dat scheidsrechters op de hoogte zijn van het wedstrijdprogramma
- Coördineert het opleiden van (jonge) scheidsrechters
- Neemt deel aan de vergaderingen van de commissie Wedstrijdzaken
- Neemt (op uitnodiging) deel aan het overleg van verschillende commissies

Gastheer

- Is het visitekaartje van Avanti W. op wedstrijddagen
- Is representatief, vriendelijk en communicatief vaardig
- Ontvangt en begeleidt bezoekers van Het Zoutendijk
- Is herkenbaar aanwezig nabij de hoofdentree van het sportpark
- Wijst de weg naar de voorzieningen op het sportpark
- Brengt bondsscheidsrechters in contact met de leiders van het betreffende team
- Neemt deel aan de vergaderingen van de commissie Wedstrijdzaken

Facilitair

Materiaalbeheer

- Doet de aanschaf van materialen binnen het beschikbaar gestelde budget
- Doet, in overleg met de medische staf, de inkoop van verzorgingsmateriaal
- Verstrekt wedstrijd- en trainingskleding aan de GC bij de start van het seizoen
- Verstrekt voor alle teams bij de start van het seizoen een 'standaarduitrusting'
- Zorgt voor vervanging van beschadigd of verloren materiaal
- Verzorgt een administratie van de verstrekte materialen
- Neemt, bij het seizoensoeinde, wedstrijd- en trainingskleding in van de GC
- Neemt, bij het seizoensoeinde, de 'standaarduitrusting' en de sleutels in
- Voert overleg met de leveranciers over het leveren van kleding
- Voert overleg met de sponsorcommissie over het bedrukken van kleding
- Draagt het kledingreglement uit aan GC, trainers en begeleiders
- Neemt deel aan het overleg van de commissie Facilitair

Terreinmeester

- Beheert op wedstrijddagen de velden en het aanwezige materiaal
- Zorgt ervoor dat de velden 'wedstrijdklaar' zijn
- Legt grensrechtersvlaggen en de juiste wedstrijdbal klaar voor de scheidsrechter
- Wijst bezoekers de weg naar de velden voor de wedstrijd of warming-up
- Overlegt met de verenigingsmanager over het schoonmaken van de kleedkamers
- Zorgt er voor dat schone kleedkamers beschikbaar zijn
- Verzorgt een warme of koude drank tijdens de rust van wedstrijden
- Beheert de uitgifte van reservetenues
- Neemt deel aan de vergaderingen van de commissie Facilitair

6 Opleiding

6.1 Leerdoelen

Binnen de jeugdopleiding van Avanti W. staat de ontwikkeling van de individuele jeugdspeler centraal. We leiden onze spelers immers op om op hun eigen niveau optimaal te kunnen presteren, met als ultieme doel om volwaardige eerste elftalspelers af te leveren. Het uitgangspunt is daarbij een leerproces waarbij de vereniging voorwaarden creëert om ervoor te zorgen dat het voetbalspel gespeeld en geleerd wordt en dat hier plezier aan beleefd wordt.

De logische structuur van het voetbalspel blijft altijd gelijk, ongeacht waar, door wie en op welk niveau het spel gespeeld wordt. Het gaat in het voetballen altijd om het scoren van meer doelpunten dan de tegenpartij, waardoor de wedstrijd wordt gewonnen. Dat betekent dat één team zal moeten aanvallen en dat de tegenpartij verdedigt. Doordat het balbezit voortdurend wisselt, is er naast aanvallen en verdedigen ook sprake van omschakelen. Aanvallen, verdedigen en omschakelen noemen we teamfuncties. Teamfuncties kunnen worden onderverdeeld in teamtaken, zoals opbouwen, scoren, storen en doelpunten voorkomen. Om een wedstrijd te kunnen winnen zijn een teamorganisatie en een onderlinge taakverdeling noodzakelijk. Binnen de teamorganisatie krijgen de 11 spelers een individuele basistaak, maar pas vanuit een bepaalde teamfunctie en teamtaak krijgen de voetbalhandelingen van spelers betekenis.

Vanuit dit principe zijn leerdoelen voor de verschillende leeftijdsgroepen geformuleerd;

Mini's (5-6 jaar), leren beheersen van de bal

Voor de Mini's worden algemene motorische vaardigheden in combinatie met de basisvaardigheden van het voetbal, zoals dribbelen en passen, zo breed mogelijk aangeboden. Er wordt bij de mini's zoveel mogelijk in spelvorm gewerkt.

JO9-spelers (7-8 jaar), doelgericht leren handelen met de bal

Het leerdoel voor JO9-spelers is het doelgericht leren handelen met de bal. Voor deze leeftijdsgroep ligt het accent op de technische rijping en ontwikkeling. Het is belangrijk dat de kinderen wennen aan het voetbal door het zelf te ervaren en dus zelf te spelen. De bal is in deze fase de grootste weerstand voor de kinderen en ze moeten leren om, door middel van eenvoudige oefenstof, de 'baas' over de bal te worden. Om de technische ontwikkeling van de kinderen beter tot zijn recht te laten komen, kiezen we voor spelvormen waarbij iedereen zoveel mogelijk aan de bal is. Er hoeft nog geen onderscheid te worden gemaakt tussen aanvallen en verdedigen.

JO11-spelers (9-10 jaar), samen doelgericht te spelen

Voor de leeftijdsgroep van de van JO11-spelers is het leerdoel om samen doelgericht te spelen. Het accent ligt bij de JO11-spelers nog steeds op de technische rijping en ontwikkeling. De kinderen ontwikkelen zich in deze fase verder door het spelen van kleine partijtjes en simpele basisvormen. Centraal staat dat de technische vaardigheden binnen de context van de voetbalbasisvormen verder ontwikkeld moeten worden. In de laatste fase kan alvast een koppeling gemaakt worden tussen de technische vaardigheden en het inzicht en de communicatie in het spel. In de methodiek hoeft er nog geen onderscheid te worden gemaakt tussen aanvallen en verdedigen.

JO13-spelers (10-12 jaar), spelen vanuit een basistaak

Het leerdoel van JO13-spelers is het leren spelen vanuit een basistaak. Het accent ligt bij deze spelers op de overgang van een meer technische naar een meer inzichtelijke rijping en ontwikkeling. Daarbij moet steeds de koppeling worden gemaakt naar de inzichtelijke rijping in de basisvormen. De techniek speelt in deze fase ook nog een zeer belangrijke rol en mag zeker niet verwaarloosd worden. Er mogen steeds hogere eisen worden

gesteld aan de techniek, het inzicht en de communicatie. In de methodiek beginnen we in deze fase met het maken van onderscheid tussen aanvallen en verdedigen

JO15-spelers (12-14 jaar), afstemmen van basistaken binnen het team

Voor JO15-spelers is het leerdoel om basistaken binnen het team af te stemmen. Het accent ligt op de inzichtelijke rijping en ontwikkeling van de spelers. De spelers ontwikkelen inzicht in en het herkennen van spelbedoelingen en algemene uitgangspunten in de hoofdmomenten aanvallen en verdedigen. Er moet geleerd worden door alle elementen van de echte wedstrijd te benaderen. De JO15-spelers gaan steeds meer met het hoofd spelen in plaats van alleen met de benen, waardoor techniek, inzicht en communicatie zich steeds verder ontwikkelen. Het accent ligt op het vlak van inzicht en communicatie, maar als hier te veel aandacht aan gegeven wordt heeft dit een negatieve invloed op de techniek van de spelers. Het is van belang dat in eerste instantie de bedoelingen binnen de 3 teamfuncties herkend worden en pas daarna het functioneren binnen een teamorganisatie. Het ontwikkelen van de taken per linie komt hier sterk naar voren en bij de methodische aanpak wordt gekeken naar aanvallen, verdedigen en omschakelen.

JO17-spelers (14-16 jaar), spelen als een team

Bij deze leeftijdsgroep ligt het accent op de inzichtelijke rijping en ontwikkeling en is het leerdoel van JO17-spelers om te spelen als een team. Bij de JO17-spelers is de rijpheid meer gericht op de competitie. In deze fase wordt het meeste geleerd door de prestatie van de wedstrijd na te bootsen in de trainingen en staat het rendement van de taakuitvoering in relatie tot het teamresultaat voorop. Het specifieke talent van de speler moet verder ontwikkeld worden.

Het komt in deze fase steeds vaker voor dat, uit tactische overwegingen, met een andere speelwijze gespeeld gaat worden. We leren spelers hoe ze het beste om kunnen gaan met andere speelwijzen van zowel het eigen team als dat van de tegenstander. Bij de methodische aanpak kijken we daarom naar aanvallen, verdedigen en omschakelen.

JO19-spelers (16-18 jaar), presteren als een team

Voor JO19-spelers is het leerdoel om te presteren als een team in de competitie. Het accent ligt bij de JO19-spelers op de optimale inzichtelijke rijping en ontwikkeling. Het doel is daarbij is om te komen tot een optimale prestatie in training en wedstrijd. Het winnen van de wedstrijd wordt een doel in plaats van een middel. In deze fase moeten de spelers specialist worden op het gebied van de verschillende taken. In de trainingen komen de taken per positie naar voren en wordt geleerd om in dienst van het team te spelen. Per individu vindt specialisatie plaats op de trainingen. In de methodiek wordt onderscheid gemaakt tussen aanvallen, verdedigen en omschakelen.

De trainer is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de spelers in het desbetreffende team. Voor een goed begrip van spelers, in woord en gedrag, moet de trainer zich niet alleen in de motorische vaardigheden van de speler verdiepen. Om optimaal te kunnen presteren heeft hij ook oog voor de cognitieve en sociaal effectieve ontwikkeling van zijn spelers.

Senioren (18+), presteren als een team

Het leerdoel van een senior is presteren als een team in de competitie, waarbij de speelstijl en doelstellingen in teamtaken om een zo goed mogelijk resultaat te behalen centraal staan. Binnen de speelstijl zal elke speler leren hieraan bij te dragen. Wat de speler moet bijdragen wordt bepaald door de trainer en het omgaan met deze keuzes is een mentaal leerpunt. Centraal staat de keuze om het teambelang te plaatsen boven het individuele belang.

6.2 Coachen van voetballers

Avanti W. staat voor trainers, coaches en teambegeleiders die de kernwaarden van de club uitdragen en verwacht dat hun spelers deze respecteren. Een positieve manier van coachen en communiceren maakt hier een belangrijk onderdeel van uit.

Jongeren hebben behoefte aan begrip en senioriteit van belangrijke volwassenen in hun leven. De trainer heeft een belangrijke rol om positief bij te dragen aan het aanleren van gepast gedrag en het afleren van ongewenst gedrag. Een goede relatie tussen de trainer en zijn spelers is daarom van groot belang.

Gedrag is een functie van zijn gevolgen en wordt vaker vertoond als die gevolgen positief zijn. Door positief te coachen, met complimenten en waardering, wordt aandacht gegeven aan gewenst gedrag. Spelers ontwikkelen zich het best wanneer ze vaker te horen krijgen wat ze goed doen en niet wat ze fout doen.

Tijdens trainingen wordt er situatief en sturend gecoacht op de uit te voeren handelingen van spelers. Deze handelingen zullen op een gegeven moment door de spelers zelf vertaald moeten worden naar de wedstrijd. Tijdens de wedstrijd wordt er meer begeleidend gecoacht om de uitvoering van de taken van de spelers te ondersteunen. De coaching is positief kritisch, met andere woorden, uit het perspectief van opleiden en niet (uitsluitend) op resultaat

6.3 Ontwikkelen speelstijl

In de jeugdopleiding van Avanti W. hanteren we, als rode draad, een uniforme speelstijl op basis van aanvallend combinatievoetbal. De mate waarin dat mogelijk is wordt bepaald door de kwaliteit van de spelers en de weerstand van de tegenstander, maar de intentie moet altijd hetzelfde zijn. Voor de elftallen gaan we uit van een 1-4-3-3-systeem en bij de zeventallen spelen we in een 1-2-1-2-1-formatie. De keuze voor de gehanteerde tactiek van het team is de verantwoordelijkheid van de trainer, onder voorwaarde dat de genoemde kernpunten herkenbaar aanwezig zijn.

Binnen het voetbalspel onderscheiden we de teamfuncties aanvallen, verdedigen en omschakelen. Teamfuncties kunnen worden onderverdeeld in teamtaken, zoals opbouwen, scoren, storen en doelpunten voorkomen. De visie op de teamfuncties wordt hieronder kort beschreven;

Aanvallen

Avanti W. speelt sportief, aanvallend combinatievoetbal en wil het initiatief hebben!

De intentie is om het spel te kunnen verplaatsen naar een overtal (vrije man) of naar vrije ruimtes. Dit doen we, bij voorkeur, vanuit een 1-4-3-3 systeem zodat de veldbezetting hier als voorwaarde aan bijdraagt. In de uitvoering gaat het erom spelers uit te dagen samen te werken, zodat de doelstelling in de opbouw niet alleen het idee van de trainer maar ook van de spelers is. Als spelers zich meer verantwoordelijk voelen voor de voetbalproblemen die ze in de opbouw ondervinden, wordt de oplossing die ze hiervoor kiezen steeds effectiever.

Verdedigen

Avanti W. wil zo snel mogelijk de bal veroveren vanuit een compacte teamorganisatie!

Het uitgangspunt bij het verdedigen is om het de tegenstander zo moeilijk mogelijk te maken in het opbouwen of aanvallen. Daarbij moeten we er rekening mee houden dat in het verdedigen een aantal ontwikkelpunten aandacht moet krijgen. Spelers moeten leren samen verantwoordelijk te zijn voor deze teamtaak door duidelijke doelstellingen van de trainer. Samenwerken is daarbij het belangrijkste ontwikkelpunt omdat daar op inzichtelijk vlak wat wordt gevraagd van de spelers.

Omschakelen

Het omschakelen kun je, vanuit de basis, onderverdelen in twee doelstellingen; de bal zo snel mogelijk veroveren of terug dwingen. Om de bal met het team zo snel mogelijk te veroveren moeten alle spelers de afstand tot de bal zo snel mogelijk verkleinen. Om de bal terug dwingen en weer in de teamtaak 'verdedigen/storen' te komen, verkleinen alle spelers de afstand onder de bal zo snel mogelijk.

6.4 Leeftijdtypische kenmerken

De ontwikkelingskenmerken kunnen voor jeugdspelers uit de verschillende leeftijdsgroepen onderling sterk van elkaar verschillen. Dat verschil beperkt zich niet alleen tot verschillen op lichamelijk gebied, maar geldt ook voor cognitief en sociaal-emotioneel vlak. Voor jeugdkaderleden, in hun rol van trainer, coach of teambegeleider, is het een voorwaarde om deze leeftijdtypische kenmerken te (her)kennen en er rekening mee te houden in de begeleiding van spelers.

JO19 (16-18 jaar)

De spelers uit deze leeftijdsgroep worden langzaam meer zeker volwassen spelers. De plaats is bevochten, de kwaliteiten, tekortkomingen en het karakter zijn bekend en de positie op het veld en in het team is meer definitief geworden. Ook de lichamelijke ontwikkeling is niet meer zo onstuimig, waardoor spelers zich meer gaan richten op zaken waar ze talent en passie voor hebben. Ze kunnen zich ook meer op verder gelegen doelen richten en overzien dingen beter.

Spelers in deze leeftijd hebben de groeispurt achter de rug. De coördinatie en mobiliteit worden steeds beter en de looptechniek is gelijk aan die van een volwassene. De snelheid, die door de groeispurt enigszins verloren ging, en ook het balgevoel komen terug. Het is voor JO19-spelers heel belangrijk om bij een groep te horen. Binnen de groep is een duidelijke hiërarchie zichtbaar, die vooral bepaald wordt door de belangrijkheid voor het team. JO19-spelers zijn gevoelig voor kritiek op hun functioneren en oneerlijkheid door leidinggevende personen. In conflictsituaties zijn zij minder goed aanspreekbaar, omdat zij bang zijn voor gezichtsverlies.

JO17 (14-16 jaar)

Spelers in de JO17-groep zijn vaak erg gemotiveerd, kritisch naar zichzelf en anderen en kunnen het voetbalspel goed analyseren. Door de grote lichamelijke verandering, die kinderen in deze leeftijdsfase meemaken, ontstaat soms wisselende motivatie. De lengtegroei bij jongens zet zich verder door, terwijl meisjes vaak al in de lengte zijn uitgegroeid en soms in gewicht toenemen. Alle kenmerken van puberteit, zoals lusteloosheid, lamlendigheid, onredelijkheid en humeurigheid komen zowel bij jongens als meisjes voor.

In deze leeftijdsgroep wordt vaak de basis gelegd voor het ontwikkelen van eigen verantwoordelijkheid en inzicht in teambelangen. Het is de periode van het uitproberen van zaken die echt bij het individu horen. Een belangrijke drijfveer hierbij is zichzelf manifesteren en bewijzen.

JO15 (12-14 jaar)

Jongeren in deze leeftijdscategorie ondergaan een aantal biologische en sociale veranderingen maar zijn nog minder volwassen dan dat ze zich voordoen. Jongens en meisjes maken een groeispurt en ontwikkelen zich verder tot jonge mannen en vrouwen. Voor kinderen zelf is dit vaak een lastige periode, maar zeker ook voor hun omgeving. De relatie naar de volwassenen, dus ook trainer, coach en teambegeleider, loopt in deze periode niet altijd even soepel.

In deze levensfase doet de JO15-speler veel indrukken op en ontwikkelt zich een groot aantal begrippen. Logisch denken en combineren wordt voor deze spelers steeds

gemakkelijker. De spelers leren in de deze fase de basis voor het waarnemen van de voetbalsituatie. Er ontstaat steeds meer gevoel voor tactiek en abstract denken. Bij de JO15-spelers is het spel zonder de bal belangrijk en wordt meer met het hoofd dan met de benen gespeeld.

JO13 (10-12 jaar)

Een (eerstejaars) speler uit de JO13 heeft ideale lichaamsverhoudingen en kent vaak een probleemloze coördinatie. Sommige (tweedejaars) JO13-spelers kunnen al te maken krijgen met een groeispurt, waarbij een snelle lengtegroei optreedt in een relatief korte tijdspanne. Dit kan voor de belastbaarheid en blessuregevoeligheid van de spelers behoorlijke gevolgen hebben.

Spelers in deze leeftijdsgroep zijn enthousiast, leergierig en vragen om technische scholing. Door hun motorische ontwikkeling, zijn ze in staat om technische vaardigheden snel aan te leren. Aanvankelijk zullen zij nog op zichzelf gericht zijn, maar langzaam ontwikkelt zich een teamspeler en dus ook het groepsgevoel. Het begrip voor samenwerken en tactiek ontstaat.

JO11 (9-10 jaar)

De pupillen uit de JO11-groep hebben een grote bewegingsdrang dan jongere spelers. Het oefenen van technische vaardigheden gebeurt veel bewuster en doelgerichter dan voorheen. Technische vaardigheden kunnen verder worden ontwikkeld en elementaire tactische beginselen kunnen worden aangeboden, als de spelers er rijp voor zijn. Er zijn onderling grote verschillen in technische vaardigheid, maar het motorisch handelen ontwikkelt zich snel. De succesbeleving is nog puur op de eigen persoon gericht.

JO9 (7-8 jaar)

De spelers uit de JO9-groep staan aan het begin van hun voetballoopbaan en moeten alles nog (spelenderwijs) leren. Op deze leeftijd zijn er voor het voetballen nog geen verschillen zichtbaar tussen jongens en meisjes, en kunnen ze prima samen in een team spelen. De kinderen hebben een grote speldrang en het plezier van het spel staat voorop. In deze leeftijdsgroep kunnen spelers zich maar korte tijd richten op eenzelfde (uitdagende) activiteit en hebben ze weinig gevoel om dingen samen te doen.

Mini's (5-6 jaar)

Mini-pupillen zijn kinderen in de leeftijd van 5 en 6 jaar, waarbij het alleen nog maar om het spel draait. Ze doen dingen om het plezier en zij willen heel graag voetballen, maar ze zijn ook erg speels en worden heel snel afgeleid. De spelers kunnen niet lang geconcentreerd blijven en zijn sterk op zichzelf gericht.

6.5 Bevorderen van motivatie

Op welke wijze kan de trainer of leider de motivatie van de (jeugd)voetballer bevorderen

- fouten accepteren
- positief coachen
- persoonlijke aandacht

Bij het opleiden van spelers is persoonlijke aandacht voor elke speler een voorwaarde. De spelers worden positief kritisch benaderd, waarbij het opleiden van individuele spelers centraal staat en het maken van fouten geaccepteerd wordt. Op de trainingen wordt situatief en sturend gecoacht en tijdens de wedstrijd meer begeleidend om de uitvoering van de taken van de spelers te ondersteunen. De coaching is positief kritisch, met andere woorden, uit het perspectief van opleiden en niet (uitsluitend) op resultaat

De aandacht voor individuele spelers wordt in bij de selectieteams onderstreept door het verplicht houden van minimaal twee 10-minutengesprekken met elke speler om zijn ontwikkeling te bespreken. Voor de recreatieve teams is deze verplichting er niet, maar

bestaat zeker de wens om elke speler individueel aandacht te geven en te begeleiden in zijn ontwikkeling.

6.6 Individu versus team

Binnen de jeugdopleiding van Avanti W. staat de ontwikkeling van de individuele jeugdspeler centraal. We leiden onze spelers op om op hun eigen niveau optimaal te kunnen presteren, met als ultieme doel om volwaardige eerste elftalspelers af te leveren. Het uitgangspunt is het aanbieden van een leerproces waarbij de vereniging voorwaarden creëert om ervoor te zorgen dat het voetbalspel gespeeld en geleerd wordt en dat hier plezier aan beleefd wordt.

Voor de prestatieteams geldt dat het verbeteren van de opleiding moet leiden tot een sneller ontwikkeling van individuele spelers en uiteindelijk betere teamprestaties.

6.7 Prestatie en recreatie

Voor Avanti W. is ieder lid gelijk bij het beoefenen van de voetbalsport. Een van de hoofddoelen van de club is om iedereen op zijn of haar eigen niveau optimaal te laten presteren, zodat we spelers zoveel mogelijk aan de club kunnen binden.

Afhankelijk van hun voetbaltechnische vaardigheden, zoals aanleg, talent, motivatie en ambitie, worden spelers ingedeeld in selectie- of recreatieteams. Het verschil in aandacht zit voor een groot deel in de randvoorwaarden voor de selectieteams. Om talentvolle leden voor de club te behouden is het zeer wenselijk dat het imago en de uitstraling van de club op het gebied van prestatievoetbal verbetert. Een belangrijk doel is daarom ook om het eerste elftal op korte termijn op een hoger niveau te laten spelen en spelers uit de eigen jeugdopleiding door te laten stromen. Om dat te bereiken zetten we in op het verbeteren van het technisch kader voor de selectieteams.

6.8 Trainingsmethode

Het uitgangspunt voor trainingen is een trainingsplan. Het trainingsplan geeft een structuur om de jeugdspelers op te leiden en beschrijft onder andere hoe we de vaste speelwijze gaan aanleren. Uiteraard is er ruimte voor trainers om binnen de kaders van het trainingsplan zelf keuzes te maken en zich te ontwikkelen.

Periodisering

In de praktijk blijkt dat één trainingsmoment om een bepaald aspect van het spel te verbeteren vaak onvoldoende is om resultaat te boeken. Om een bepaald aspect van het spel structureel te verbeteren zullen er meerdere beïnvloedingsmomenten nodig zijn. Het planmatig beïnvloeden van het aanvallen, verdedigen en omschakelen tijdens wedstrijden en trainingen wordt periodiseren genoemd. Het uiteindelijk doel van deze planmatige aanpak moet zijn dat spelers structureel beter gaan handelen in het aanvallen, verdedigen en omschakelen.

Het periodiseringsmodel is het middel om ordening aan te brengen in de trainingsmethodiek, zodat het geheel bijdraagt aan het ontwikkelen van de voetbalprestatie. De TC ondersteunt de Technisch Coördinatoren (TCS, TCJ en TCP) en selectietrainers met oefenstof en stelt eventueel een aantal trainingsvormen beschikbaar om gericht te trainen op specifieke doelstellingen in het aanvallen, verdedigen en omschakelen. Het primaire doel van deze oefenvormen is om binnen en tussen de leeftijdscategorieën uniformiteit en herkenbaarheid te creëren en bij te dragen aan een uniforme speelwijze.

7 Selectiebeleid

7.1 Criteria

Het algemene uitgangspunt bij het samenstellen van teams is dat iedereen zoveel mogelijk op het niveau kan spelen dat bij hem of haar past. Indien mogelijk wordt er bij het indelen van de recreatieteams rekening gehouden met de wens om met vriendjes of vriendinnetjes samen te kunnen spelen. Het plezier in het voetballen staat voor deze teams voorop. Voor het indelen van de selectieteams is de procedure complexer.

Het bestuur heeft zich ten doel gesteld om het eerst elftal structureel op een hoger niveau te laten acteren met inbreng van eigen opgeleide jeugdspelers. Er is daarom sterk ingezet op het uitbreiden en verbeteren van het technische kader in de jeugdafdeling. Met het aanstellen van gekwalificeerde trainers ligt de focus volledig op het opleiden van individuele jeugdspelers in onze selectieteams. Het selecteren van spelers die in aanmerking komen voor deze selectieteams staat in onderstaande paragrafen beschreven. Voor de spelers geldt als voorwaarde voor het spelen in een selectieteam dat ze bereid en beschikbaar zijn om minimaal 2x per week te trainen. In overleg met de Technische Commissie kan dispensatie op deze regel worden verleend.

Samengevat ziet de selectieprocedure voor de jeugdteams er als volgt uit;

December

- 10 minuten gesprekken met spelers
- Tussenlijsten scouting
- Meetrainschema selectieteams

April

- Pre-eindlijsten scouting
- Voorstel selectiegroepen

Mei

- 10 minuten gesprekken met spelers
- Eindlijsten scouting
- Definitieve selectiegroepen

Juni

- Selectietrainingen
- Definitieve selectieteams

Naast de procedure voor het selecteren van spelers spelen er in de opleiding tal van andere zaken, die in meer of mindere mate, een rol kunnen spelen in de ontwikkeling van spelers. Deze punten maken ook deel uit van het hoofdstuk selectiebeleid.

7.2 Senioren

Selectieteams senioren

De selectieteams in deze groep worden gevormd door het 1^e, 2^e en 3^e elftal. De samenstelling van de selectiegroepen wordt vastgesteld door de Technische Commissie, na overleg tussen de TCS en de selectietrainer(s). Deze selectiegroepen worden uiterlijk 31 mei bekend gemaakt worden, zodat in de maand juni een definitieve selectie voor de teams gevormd kan worden. De selectietrainer stelt deze definitieve teamselectie samen.

Als tijdens deze procedure blijkt dat er alsnog (nieuwe) spelers in aanmerking komen voor één van de selectiegroepen vindt hierover eerst een gesprek plaats met de TCS. Pas daarna wordt overgegaan tot het indelen van deze spelers in een selectieteam- of groep.

In onderstaand schema is de doelstelling voor de teams verwoord:

Team	Omvang	Huidig	Doel
1 ^e elftal	max. 15+1 spelers	3 ^e klasse	2 ^e klasse
2 ^e elftal	max. 15+1 spelers	2 ^e klasse	1 ^e klasse
3 ^e elftal	max. 15+1 spelers	4 ^e klasse	3 ^e klasse

Het JO21-team wordt gezien als een zelfstandig seniorenteam met een eigen technische staf. De samenstelling van deze selectie wordt vastgesteld door de Technische Commissie, na overleg tussen de TCS, TCJ en trainer JO21.

Recreatieteams senioren

Bij het indelen van de recreatieteams is de insteek om iedereen zoveel mogelijk op het niveau te laten spelen dat bij hem of haar past. Indien mogelijk wordt er rekening gehouden met de wens om met vrienden, kennissen of collega's samen te kunnen spelen. Het plezier in het voetballen staat voor deze teams voorop.

Het gaat in deze groep om alle overige seniorenteams die op de vrijdag, zaterdag of zondag actief zijn. Samengevat zijn dat de lagere elftallen en de teams die actief zijn in de competities voor 35+ en 45+.

7.3 Jeugd

Met name voor de jeugdafdeling is er grote behoefte aan duidelijkheid over het samenstellen van de selectieteams. In algemene zin verlaten spelers relatief makkelijk de club en is de binding tussen spelers en club niet zo groot. Met de doelstelling om het eerste elftal structureel op een hoger niveau te laten spelen is het belangrijk om talentvolle jeugdspelers juist voor de vereniging te behouden. Om te voorkomen dat spelers vertrekken is het daarom belangrijk dat ruim voor het verstrijken van de overschrijvingstermijn duidelijkheid bestaat over het nieuwe seizoen. Vanuit dat perspectief stellen we zo vroeg mogelijk gekwalificeerde trainers aan voor het nieuwe seizoen en starten de selectieprocedures ruim voor het einde van het lopende seizoen. Daarnaast is het belangrijk dat er aandacht wordt geschonken aan de ontwikkeling van spelers door het voeren van individuele gesprekken. Bovenstaande punten komen zowel in het jaarplan als ook in de functieomschrijving van de betrokken Technisch Coördinatoren, trainers en overige begeleiders als uitvoeringspunten terug.

Voor de onderbouw is een belangrijke rol weggelegd voor de scoutingcommissie. Zij beoordelen individuele spelers volgens een vaste methode en bouwen aan een spelersdossier. Hierdoor ontstaat al vroeg inzicht in de kwaliteit van spelers en kan objectief worden vastgesteld in welke selectiegroep zij thuishoren. Voor zowel de boven- als de onderbouw betekent dat onder meer dat er in geen geval nog selectiewedstrijden gespeeld worden.

Voor alle leeftijdsgroepen geldt als uitgangspunt dat de beste spelers, ongeacht hun leeftijd, uitkomen in de hoogste selectieteams van hun leeftijdsgroep. De uitzondering op deze regel is de leeftijdsgroep JO11 waar in de afgelopen jaren een scheiding gemaakt werd op basis van de leeftijd van speler JO11 (JO11-1 en JO11-2) en JO10 (JO11-3 en JO11-4). Vanaf het seizoen 2018-2019 komt de uitzondering voor de leeftijdsgroep JO11 te vervallen en geldt voor alle leeftijdsgroepen dezelfde basisregel. In verband met het invoeren van nieuwe competitievormen voor de JO11 en JO10 wordt de indeling van de leeftijdsgroep JO11 in de winter van het seizoen 2017-2018 geëvalueerd.

Als tijdens de selectieprocedure blijkt dat er alsnog (nieuwe) spelers in aanmerking komen voor één van de selectiegroepen dan vindt hierover eerst een gesprek plaats met de TCP of TCJ. Pas daarna wordt overgegaan tot het indelen van deze spelers in een selectieteam- of groep.

Selectieteams bovenbouw (JO19, JO17 en JO15)

De selectieteams in deze groep worden gevormd door de JO19-1, JO17-1, JO15-1 en JO15-2; afhankelijk van het aantal selectiewaardige spelers uit te breiden met de teams JO19-2 en JO17-2. De samenstelling van de selectiegroepen wordt vastgesteld door de Technische Commissie, na overleg tussen de TCJ, HS en betreffende groepscoördinator. Deze selectiegroepen worden uiterlijk 31 mei bekend gemaakt worden, zodat in de maand juni een definitieve selectie voor de teams gevormd kan worden. De selectietrainers stellen deze definitieve teamselecties samen.

Team	Omvang	Huidig	Doel
JO19-1	max. 15+1 spelers	1 ^e klasse	Hoofdklasse
JO19-2	max. 15+1 spelers	2 ^e klasse	1 ^e klasse
JO17-1	max. 14+1 spelers	1 ^e klasse	Hoofdklasse
JO17-2	max. 14+1 spelers	2 ^e klasse	1 ^e klasse
JO15-1	max. 14+1 spelers	Hoofdklasse	3 ^e divisie
JO15-2	max. 14+1 spelers	2 ^e klasse	1 ^e klasse

De selectiegroepen voor de verschillende leeftijdsgroepen bestaan telkens uit de opgetelde aantallen van de teams. Dus de selectiegroep JO19 bestaat uit 30 spelers en 2 keepers, die van de JO17 en JO15 uit 28 spelers en 2 keepers. Op de laatste training voor de wedstrijddag wordt getraind met de wedstrijdselectie. De trainers van de JO19-1, JO17-1 en JO15-1 hebben de vrijheid om op de overige trainingen de groep uit te breiden naar maximaal 16 spelers en 2 keepers. Uiteraard dient hierover overleg te worden gevoerd tussen de betrokken trainers en de TCJ.

Selectieteams onderbouw (JO13, JO11 en JO9)

De selectieteams in deze groep worden gevormd door de JO13-1, JO13-2, JO11-1 t/m JO11-3 en de JO9-1 t/m JO9-2. De samenstelling van de selectiegroepen wordt vastgesteld door de Technische Commissie, na overleg tussen de TCP, HS en betreffende groepscoördinator. Deze selectiegroepen worden uiterlijk 31 mei bekend gemaakt worden, zodat in de maand juni een definitieve selectie voor de teams gevormd kan worden. De selectietrainers stellen deze definitieve teamselecties samen.

Team	Omvang	Huidig	Doel
JO13-1	max. 13+1 spelers	1 ^e klasse	Hoofdklasse
JO13-2	max. 13+1 spelers	2 ^e klasse	1 ^e klasse
JO11-1	max. 8+1 spelers	1 ^e klasse	Hoofdklasse
JO11-2	max. 8+1 spelers	2 ^e klasse	1 ^e klasse
JO11-3*	max. 8+1 spelers	2 ^e klasse	1 ^e klasse
JO11-4*	max. 8+1 spelers	3 ^e klasse	3 ^e klasse
JO9-1	max. 8+1 spelers	Hoofdklasse	Hoofdklasse
JO9-2	max. 8+1 spelers	2 ^e klasse	1 ^e klasse

* voor de JO11-3 en JO11-4 kan gelezen worden JO10-1 respectievelijk JO10-2

De selectiegroepen voor de verschillende leeftijdsgroepen bestaan telkens uit de opgetelde aantallen van de teams. Dus de selectiegroep JO13 bestaat uit 26 spelers en 2 keepers, die van de JO11 uit 32 spelers en 4 keepers en de JO9 uit 24 spelers en 3 keepers. Op de laatste training voor de wedstrijddag wordt getraind met de wedstrijdselectie. De trainer van de JO13-1 heeft de vrijheid om op de overige trainingen de groep uit te breiden naar maximaal 15 spelers en 2 keepers. De trainers van de JO11-1 en JO9-1 kunnen de groep op de overige trainingen uitbreiden naar maximaal 10 spelers en 2 keepers. Uiteraard dient hierover overleg te worden gevoerd tussen de betrokken trainers, de TCP en eventueel de HS.

Voor het seizoen 2017-2018 maken we voor de JO11 gebruik van de mogelijkheid om deze teams in te schrijven in competities voor de specifieke leeftijdsgroepen JO11 en JO10. Tijdens de winterstop wordt deze opzet geëvalueerd en wordt besproken of dit voldoende uitdaging geeft aan de meest talentvolle JO10-spelers. Indien er onvoldoende uitdaging geboden kan worden aan JO10-spelers bestaat de mogelijkheid om;

- JO10-teams te wijzigen naar de oorspronkelijke JO11-3 en JO11-4
- JO10-spelers, op basis van kwaliteit, in te delen in de JO11-1

Indien de Technische Commissie van deze laatste mogelijkheid gebruik maakt dan worden de teamindelingen aangepast volgens onderstaand principe;

- Doorschuiven spelers vanuit de JO11-3 naar de JO11-1
- Aanvullen JO11-3 vanuit JO11-4 (1e jaars JO10)
- Afvallers JO11-1 naar JO11-2
- Afvallers JO11-2 naar JO11-4

Voor het opnieuw indelen van de spelers geldt dat alle spelers het recht houden op een plek in één van de selectieteams en dat wijzigingen mogelijk zijn voor zover de KNVB dit toestaat.

Recreatieteams

Bij het indelen van de recreatieteams is de insteek om iedereen zoveel mogelijk op het niveau te laten spelen dat bij hem of haar past. Indien mogelijk wordt er rekening gehouden met de wens om met vriendjes of vriendinnetjes samen te kunnen spelen. Het plezier in het voetballen staat voor deze teams voorop.

7.4 Vrouwen en meisjes

Voor het vrouwen- en meisjesvoetbal gelden in grote lijnen dezelfde voorwaarden als hierboven beschreven voor het prestatie- en recreatievoetbal. Het grote verschil zit in de mogelijkheid prestatievoetbal te spelen in een combinatieteam met jongens of om met een meisjesteam uit te komen in een jongenscompetitie. Voor het recreatieve gedeelte geldt dat meisjesteams uitkomen in een competitie alleen voor meisjes.

Team	Omvang	Huidig	Doel
VR1	max. 15+1 spelers	5 ^e klasse	4 ^e klasse
MJO19-1	max. 15+1 spelers	geen	Hoofdklasse
MJO17-1	max. 15+1 spelers	Hoofdklasse	Hoofdklasse
MJO15-1	max. 15+1 spelers	Hoofdklasse	Hoofdklasse
MJO13-1	max. 15+1 spelers	1 ^e klasse	Hoofdklasse
MJO11-1	max. 9+1 spelers	1 ^e klasse	1 ^e klasse
MJO9-1	max. 9+1 spelers	1 ^e klasse	1 ^e klasse

Als er geen specifieke meisjescompetitie wordt aangeboden in een leeftijdscategorie (zoals momenteel voor de JO9), komen die meisjesteam uit in de reguliere competitie.

Voor talentvolle meisjes bestaat daarnaast de mogelijkheid om aan te sluiten bij één van de jongensteams in deze leeftijdsgroep. Als vanuit de commissie vrouwen wordt signaleerd dat een meisjes talentvol is en de stap naar een selectieteams voor jongens zou kunnen en willen maken volgt overleg met de Technische Commissie. Voor het doorschuiven van een meisje naar een selectieteam bij de jongens wordt vervolgens, in overleg met de commissie Scouting, een advies gegeven over het aansluiten bij het beoogde team. De kwaliteiten van het meisje worden daarbij beoordeeld volgens dezelfde criteria als de overige spelers in het betreffende team.

De afdeling Vrouwen heeft haar toekomstvisie verwoord in een eigen koersdocument.

7.5 Wisselbeleid

Spelers van selectieteams ontwikkelen zich door te spelen en niet door op de bank te zitten. Het is daarom van belang dat iedere speler in een selectieteam zoveel mogelijk speelminuten krijgt. Het kan (incidenteel) voorkomen dat een wisselspeler niet in actie komt tijdens een wedstrijd, als dat noodzakelijk is om aan de doelstellingen van de club te kunnen voldoen. Als een selectiespeler weinig aan spelen toekomt maakt de trainer afspraken met de betreffende speler om alsnog speeltijd te krijgen. Alleen in geval van (langdurige) blessures of disciplinaire schorsingen kan van deze regel worden afgeweken.

Prestatie

Voor het wisselbeleid geldt voor alle leeftijdsgroepen dat de ontwikkeling van spelers, in principe, staat boven het behalen van een resultaat. Alleen in uitzonderlijke gevallen kan hier, na overleg met de Technische Commissie, van worden afgeweken.

Het uitgangspunt bij wisselbeurten is afhankelijk van de leeftijdscategorie, het niveau en de ontwikkeling en beleving van de speler(s) en het team. Bij de leeftijdscategorieën van de JO9 en JO11 wordt gekozen om iedereen een gelijk aantal minuten te laten spelen. In deze categorie staat spelplezier en ontwikkeling boven het winnen. Het winnen van een wedstrijd speelt pas een rol als de spelers dit belang ook gaan ervaren.

Bij de JO13- en JO15-spelers komt het winnen van wedstrijden steeds duidelijker naar voren. Als het belang van een goed resultaat duidelijk kan worden gemaakt, kan het doel van een wissel ook worden toegelicht. Het sterkste team, de manier waarop het beste resultaat kan worden behaald of de ontwikkeling van de individuele jeugdspeler, bepaalt dan het wisselbeleid.

In de selectieteams van de JO19 en JO17 staat het sterkste team in het veld, maar mag de ontwikkeling van de jeugdspeler niet uit het oog worden verloren. Een wissel heeft bij deze categorie altijd een doel, zoals het verbeteren van de leerdoelen van de leeftijdsgroep. Daarnaast kunnen ook misdragingen of het niet nakomen van afspraken leiden tot een (straf)wisselbeurt.

Recreatie

Voor de recreatieteams geldt nog nadrukkelijker dat elke speler het recht heeft op hetzelfde aantal speelminuten. Doordat het mogelijk is om onbeperkt te wisselen kan dit eenvoudig worden geregeld met een roulatiesysteem. Het plezier in het spel staat voorop en het winnen van wedstrijden is geen doel op zich.

7.6 Nieuwe spelers

Voor elke nieuwe speler of speelster die, voor of tijdens het seizoen, binnenkomt geldt dat er eerst een gesprek plaatsvindt met de groepscoördinator. Deze maakt de afweging of het een speler betreft die in aanmerking komt voor een recreatie- of een prestatieteam. Als het een nieuwe speelster betreft wordt tevens de afweging gemaakt of zij de kwaliteiten heeft om bij een selectieteam voor jongens mee te spelen. In alle gevallen geldt dat een gesprek de minimale voorwaarde is om aan een (proef)training deel te kunnen nemen.

Prestatie

Het beleid is erop gericht om (jeugd)spelers op te leiden voor het eerste elftal. Een nieuwe speler moet daarom een directe versterking zijn voor het beoogde selectieteam en mag de ontwikkeling van eigen spelers niet in de weg staan. Er wordt daarom altijd eerst een gesprek gepland met de Technisch Coördinator en de betrokken selectietrainer. Het deelnemen aan een training is pas mogelijk na goedkeuring van de Technische Commissie. Om mee te kunnen draaien in de selectieprocedure van een bepaalde

leeftijdsgroep is het verplicht dat de speler na de overschrijvingstermijn staat ingeschreven als lid van de vereniging.

Als een speler lid wordt van Avanti W. nadat de selectiegroepen en/of teams bekend zijn gemaakt en toch aanspraak wil maken op een plek in een selectieteam volgt eerst een gesprek met de Technisch Coördinator en de trainer van het betreffende selectieteam. Daarbij spelen de volgende criteria een bindende rol;

- De speler moet beter zijn dan de reeds geselecteerde 'eigen' spelers
- De trainer moet bereid zijn om met een grotere spelersgroep te gaan trainen
- Als een eerder geselecteerde speler hierdoor afvalt houdt deze het recht op het trainen en spelen in een (ander) selectieteam

Als aan deze voorwaarden geen invulling kan worden gegeven dan kan de nieuwe speler alleen bij een recreatieteam worden ingedeeld. Voor keepers is bovenstaande procedure, in verband met het aantal beschikbare teams, anders. Het kan voorkomen dat een reeds geselecteerde keeper alsnog in een recreatieteam terecht, als blijkt dat een nieuwe keeper aan de gestelde voorwaarden voldoet.

Spelers die Avanti W. willen verlaten voor een andere club, kunnen daar pas meetrainen als de overschrijven is geregeld en de inschrijving bij de betreffende club afgerond is. Als spelers zich niet aan deze regels houden kan een sanctie worden opgelegd door de Technische Commissie van maximaal 1 wedstrijd schorsing. Mocht het zover komen dat een speler de overstap naar een andere vereniging maakt, dan wordt een 'exit-gesprek' gevoerd om te achterhalen wat daar de reden voor is. Dat kan belangrijke input leveren voor het gevoerde beleid en een eventuele aanpassing van het VTBP.

Recreatie

Voor spelers die in een recreatieteam willen gaan spelen kijkt de groepscoördinator in welk team de speler ingedeeld kan worden. In overleg met de trainers en begeleiders van dat team wordt bepaald of de speler eventueel in een ander (beter) moet worden ingedeeld. Het plezier in het voetbal staat voorop en de indeling in een team dat past bij het niveau van de speler is daarbij een belangrijk onderdeel.

7.7 Doorschuiven

Het doorschuiven van spelers is een wekelijks terugkerende kwestie die vaak tot veel discussie leidt. Voor de selectieteams, vanaf de JO13, geldt dat de trainers op wedstrijddagen de beschikking hebben over minimaal 11 basisspelers en 2 wisselers. Voor het doorschuiven van spelers onderscheiden we 2 scenario's;

Incidenteel

Het doorschuiven van spelers op een bepaalde wedstrijddag heeft een incidenteel karakter. De intentie is dat spelers eerst in de breedte doorschuiven naar een hoger team; dus van bijvoorbeeld de JO19-2 naar de JO19-1 en niet van de JO17-1 naar de JO19-1. Er kan een situatie ontstaan dat deze optie onvoldoende beantwoordt aan de vraag van het hoger spelende team. Als de wens bestaat om spelers uit een andere leeftijdsgroep door te schuiven dient dat altijd eerste besproken te worden met de Technisch Coördinator. In alle gevallen heeft de Technische Commissie hierin het laatste woord omdat zij de belangen van de club en de speler op de lange termijn kunnen beoordelen.

Structureel

Voor een speler die te goed is voor zijn leeftijdsgroep en daardoor onvoldoende uitdaging geboden krijgt om zich te ontwikkelen wordt gezocht naar een passende oplossing. Na overleg met de speler, trainer en Technisch Coördinator beslist de Technische Commissie over de voorwaarden die voor een nieuwe uitdaging. In de meeste gevallen betekent dat,

dat een speler wordt ingedeeld in een hoger team, waar de speler meer weerstand zal ondervinden. In uitzonderlijke gevallen kan het voorkomen dat een speler niet mee kan komen met het gevraagde spelniveau van zijn team of dat het plezier om in dat team te spelen ontbreekt. Het indelen van een speler in een lager team vraagt mogelijk nog meer zorgvuldigheid dan het promoveren naar een hoger team. Om onrust te voorkomen is duidelijkheid voor de spelers een belangrijke voorwaarde. Een belangrijk instrument hiervoor zijn individuele '10-minutengesprekken' die minimaal 2x per jaar door de trainers met de spelers worden gevoerd.

Het doorschuiven van spelers kan, omdat selectieteams in principe altijd voorlopig blijven, op elk moment in het seizoen plaats vinden met uitzondering van de teams in de groepen JO11 en JO9. In deze leeftijdsgroepen kunnen wijzigingen in de teamselecties alleen plaats vinden tijdens de winterstop. Het doorschuiven van deze spelers gaat in overleg met de TC, TCP, HS en selectietrainers en vindt alleen plaats in de selectieteams onderling. Reeds geselecteerde spelers houden het recht op een plaats in een ander (lager) selectieteam.

Recreatie

Recreatieteams blijven, grote uitzonderingen daargelaten, het gehele seizoen bij elkaar. Het doorschuiven van spelers gebeurt in onderling overleg tussen de betreffende trainers of begeleiders. De noodzaak om spelers van elkaar te 'lenen' wordt bepaald door het aantal beschikbare spelers en niet door de wens om wedstrijden te winnen.

7.8 Overgang naar een hogere leeftijdsgroep

Om de overgang naar een hogere leeftijdsgroep te versoepelen kunnen spelers vanaf de winterstop meetrainen met een hoger selectieteam. In de winterstop beoordeelt de Technische Commissie welke spelers in aanmerking komen om in een hoger (of lager) selectieteam te gaan spelen. Voor de overgang naar een hogere leeftijdsgroep is het belangrijkste criterium of die jeugdspelers over voldoende voetbalcapaciteiten beschikken om in het nieuwe seizoen kans te maken om in de hogere teamselectie opgenomen te worden. In overleg met de trainers wordt bepaald welke spelers de mogelijkheid krijgen om vanaf dat moment 1x per week mee te trainen met het beoogde selectieteam. Het meespelen in oefenwedstrijden of eventueel competitiewedstrijden ligt in het verlengde van deze keuze. Voor het meespelen in competitiewedstrijden geldt onverkort de beschreven procedure voor het doorschuiven van spelers naar een hoger team.

Overgang naar de senioren

Het doel van onze jeugdopleiding is het leveren van spelers aan de selectieteams van de senioren of, op zijn minst, het behouden van jeugdspelers voor de recreatieve seniorenteams. De overgang van de junioren naar de senioren is een grote stap en vraagt om een zorgvuldige aanpak. Om het doorstromen van JO19-spelers te bevorderen worden de volgende middelen ingezet;

- Trainen met de selectieteams vanaf de winterstop
- Spelen van oefenwedstrijden met het JO21-team
- Spelen van oefenwedstrijden met de selectieteams
- Spelen van competitiewedstrijden met de selectieteams

De trainers (en begeleiders) van de selectieteams moeten zich realiseren dat jeugdspelers die doorstromen extra aandacht nodig hebben om zich in te kunnen passen.

Het O21-team

Het spelen van wedstrijden met O21 geeft een extra mogelijkheid om te kijken hoe jeugdspelers zich ontwikkelen. Het O21-team is een combinatieteam van jonge senioren en talentvolle JO19-spelers, met als belangrijkste doelstelling het opleiden van spelers. De spelersgroep wordt door de Technische Commissie samengesteld in overleg met de

TC, TCS en TCJ. Het O21-team is een opleidingsteam en, met nadruk, niet bedoeld om spelers extra speeltijd te gunnen omdat ze daar bij hun eigen team niet aan toe komen.

7.9 Dispensatie

Het kan voorkomen dat de wens bestaat om spelers in een jongere leeftijdsgroep uit te laten uitkomen dan waarvoor zij volgens hun leeftijd in aanmerking komen. In principe is dispensatie hiervoor alleen mogelijk bij recreatieve teams, op lichamelijke of medische gronden of ter completering van een team. Het verlenen van dispensatie vindt plaats onder de volgende voorwaarden;

- Dispensatie aan een speler wordt verleend voor een heel seizoen
- Dispensatie wordt uitsluitend verleend aan een eerstejaars speler
- Er wordt voldaan aan de KNVB-regels betreffende het aantal dispensatiespelers

Na overleg tussen de GC, trainer, leider, speler en ouder stuurt de wedstrijdsecretaris, voor de sluitingsdatum, een dispensatieverzoek naar de KNVB. Voor het indienen van het dispensatieverzoek moet duidelijk zijn welke voorwaarden de KNVB stelt en welke beperkingen er zijn voor het uitkomen in een bepaalde klasse en eventuele promotie.

7.10 Disciplinaire schorsingen

Naast de schorsingen die door de KNVB kunnen worden opgelegd, kan ook de club een straf opleggen aan een individuele speler of team. Deze straffen kunnen alleen door het bestuur worden uitgesproken, eventueel op advies van de betrokken commissie. Het gaat dan om uitzonderlijke gevallen van wangedrag, discriminatie, pesten, etc. In overleg met de vertrouwenscommissie wordt de hoogte van de strafmaat bepaald op basis van het nieuw opgestelde sanctiebeleid.

De trainers van selectieteams hebben een zelfstandige bevoegdheid om spelers disciplinair te straffen met een reservebeurt of (tijdelijk) terugzetten naar een lager team. Voordat deze straffen worden uitgesproken houden de trainers ruggespraak over de straf met de TCS, TCJ, TCP of GC. Een straf van minimaal 1 wedstrijd kan worden uitgesproken bij één van de volgende overtredingen;

- Zonder geldige reden wegblijven van trainingen of wedstrijden
- Wangedrag op trainingen of wedstrijden
- Weigeren in een bepaald elftal uit te komen

7.11 Meningsverschillen

Als het om prestatievoetbal gaat kan het voorkomen dat een speler (of ouder) zich niet kan vinden in de keuze van de trainer. Dat kan de samenstelling van een selectieteam betreffen, maar ook het aantal speelminuten of de positie in het veld. Het bespreken van deze meningsverschillen vindt in eerste instantie altijd plaats in een gesprek tussen trainer en speler (of ouder). Als daar geen overeenstemming kan worden bereikt schuift de TCS, TCJ of TCP aan in een tweede gesprek om te beoordelen welk standpunt het beste past in de geest van het Voetbaltechnisch Beleidsplan. De Technische Commissie heeft de ultieme en beslissende stem als blijkt dat ook dit gesprek geen oplossing biedt. In alle gevallen vindt een terugkoppeling plaats naar het voetbalbestuur.

Meningsverschillen tussen spelers onderling worden in samenspraak met de trainer en leider besproken en opgelost. Dit is geen zaak voor de coördinatoren of de Technische Commissie. Als de meningsverschillen zijn gebaseerd op gronden van discriminatie, pesten of ander wangedrag dan moet een beroep worden gedaan op het gedragsprotocol van Avanti W., dat als bijlage aan dit VTBP is toegevoegd.

7.12 Beoordeling ontwikkeling

Om inzicht te krijgen in de kwaliteit en ontwikkeling van spelers is een scoutingmethode opgesteld. De commissie scouting is verantwoordelijk voor het beoordelen van de spelers uit de onderbouw, volgens vastgestelde scoutingformulieren. Door het vergelijken van de resultaten ontstaat een objectief beeld van de kwaliteit van spelers en wordt het makkelijker om spelers in te delen in teams met spelers van hetzelfde niveau.

Om een goed inzicht in de ontwikkeling te krijgen wordt een speler minimaal 3x per jaar beoordeeld. Voor de beoordeling door interne scouts zijn beoordelingsformulieren opgesteld met verschillende aspecten per leeftijdsgroep. De resultaten van deze beoordeling worden vastgelegd in een spelersdossier en verhuizen met de speler mee naar de volgende leeftijdsgroep. Keepers worden volgens specifieke criteria beoordeeld door de Keeperscoördinator.

Op dit moment vindt alleen een beoordeling plaats van spelers uit de onderbouw, maar dit zou zich op termijn uit kunnen breiden tot uiterlijk de JO15. De doelstelling van het scoutingsysteem is om de samenstelling van selectiegroepen op objectieve wijze te kunnen doen, zonder dat daarvoor selectiewedstrijden noodzakelijk zijn. Binnen de jeugdopleiding is het spelen van selectiewedstrijden voor alle leeftijdsgroepen daarom uitgesloten.

7.13 Organisatie

De samenstelling van de selectiegroepen wordt vastgesteld door de Technische Commissie, na overleg met respectievelijk de TCS, TCJ of TCP. Gedurende het seizoen hebben de Technisch Coördinatoren voortdurend overleg met de selectietrainers, de groepscoördinatoren en het hoofd scouting. Als resultaat van deze overleggen worden na de winterstop de voorlopige lijsten voor de selectiegroepen voor het volgende seizoen opgesteld en ingebracht in het overleg van de Technische Commissie. Er is dan nog voldoende tijd om eventuele twijfelgevallen nog eens extra te laten beoordelen, voordat de definitieve selectiegroepen door de Technische Commissie worden vastgesteld. Deze selectiegroepen worden uiterlijk 31 mei bekend gemaakt worden, zodat in de maand juni een definitieve selectie voor de teams gevormd kan worden. De selectietrainers stellen deze definitieve teamselectie naar eigen inzicht samen uit de selectiegroepen.

De recreatieteams worden jaarlijks, voor aanvang van het seizoen, samengesteld door de GC, waarbij het uitgangspunt is om de teams zoveel mogelijk bij elkaar te houden. Als spelers uit recreatieteams in aanmerking komen voor een selectiegroep, dan informeert de GC tijdig de Technische Commissie zodat de betreffende speler beoordeeld kan worden voordat de selectiegroepen bekend worden gemaakt.

8 Begeleiden

8.1 Verantwoordelijkheid

Avanti W. is een warme club waar iedereen zich welkom voelt en waar een familiale sfeer heerst. Het creëren en in stand houden van deze sfeer is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van bestuur, kaderleden, trainers, vrijwilligers, spelers en ouders. De vereniging kan en zal nooit de rol van de opvoeder overnemen, maar kan wel de randvoorwaarden scheppen om iedereen binnen de vereniging optimaal te laten functioneren en met plezier te laten sporten. Met het opstellen van een gedragsprotocol geeft het bestuur aan welk gedrag en welke houding de vereniging van haar kaderleden, trainers, vrijwilligers, spelers en ouders verwacht bij alle verenigingsactiviteiten. Hierdoor zijn we in staat een sfeer te creëren waarin iedereen - van jong tot oud - zich veilig en prettig binnen ons sportcomplex kan bewegen.

Het bestuur is zich bewust van de veranderende waarden en normen in de huidige maatschappij, maar accepteert dit niet als een niet beïnvloedbaar gegeven. De bestuurlijke verantwoordelijkheid brengt met zich mee dat we de gewenste manier van omgaan met elkaar vaststellen, elkaar hierover informeren, afspraken maken en eventueel sancties uitspreken. Het bestuur laat zich hierin, waar nodig, bijstaan door de vertrouwenscommissie en een sportverenigingscoach. Het bestuur van de Omnisportvereniging heeft 5 basiswaarden geformuleerd die de pijlers van de vereniging vormen en een belangrijke richtlijn zijn voor het dagelijkse denken en doen; Plezier, Respect, Eerlijkheid, Betrokkenheid en Sportiviteit. Het voetbalbestuur conformeert zich vanzelfsprekend aan deze basiswaarden.

Om deze basiswaarden in de praktijk waar te kunnen maken moeten afspraken worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar, maar ook met tegenstanders, scheidsrechters en bezoekers, omgaat. De normen en waarden die we voor ons handelen hebben vastgelegd in het Gedragsprotocol, kunnen worden samengevat in 15 regels;

1. Respect voor elkaar staat voorop
2. Wij zijn een goede gastheer en een goede gast
3. Elk lid heeft respect voor ieders eigendommen
4. Alcoholische dranken zijn buiten het clublokaal en het terras verboden
5. Er geldt een rookverbod in alle gebouwen en binnen de omheining van de velden
6. Gebruik van drugs of stimulerende middelen is verboden
7. Ongewenste (seksuele-) intimidaties zijn niet toegestaan
8. Uitgesproken straffen, door bond of club, worden geaccepteerd
9. Leden worden (door elkaar) aangesproken op ontoelaatbaar gedrag
10. Overtreding van de gedragsregels wordt gemeld bij het bestuur
11. Voor klachten kan men zich rechtstreeks tot de vertrouwenscommissie wenden
12. Elk lid leeft de verenigingsregels na en wordt aangesproken op wangedrag
13. Communicatie geschiedt op basis van openheid en eerlijkheid
14. Elk lid respecteert de gezagsverhoudingen
15. Elk lid toont zich een waardig ambassadeur voor de vereniging

Voor het spelen van wedstrijden geldt dat er binnen de omheining van het veld alleen plaats is voor spelers, trainers, begeleiders en (assistent)scheidsrechters. Hier wordt de aanwezigheid van ouders, familieleden of andere toeschouwers niet toegestaan.

Het volledige gedragsprotocol is als bijlage aan dit beleidsplan toegevoegd.

8.2 Dialoog met leden

Het bestuur hecht sterk aan het familiale karakter van de vereniging en vraagt van kader- of commissieleden dat ze voor iedereen aanspreekbaar zijn. Vanuit dat perspectief

zijn deze mensen op de website van de vereniging zichtbaar aanwezig met een foto en een mailadres. Op de website is verder algemene informatie beschikbaar en daarnaast wordt met regelmaat een nieuwsbrief naar alle leden verstuurd met actuele informatie.

In uitzonderlijke gevallen kan het voorkomen dat er sprake is van ongewenst of afwijkend gedrag. Binnen Avanti W. zijn twee organen actief waar deze, vaak vertrouwelijke zaken besproken kunnen worden;

Vertrouwenscommissie

De Omnisportvereniging streeft naar een verenigingsklimaat waarin respect voorop staat en de mogelijkheid wordt geboden om op een plezierige en ongedwongen wijze sport te beoefenen. Het bestuur wil haar leden en medewerkers daarom zoveel mogelijk beschermen tegen ongewenst gedrag. Omdat het bestuur elke vorm van ongewenst gedrag ontoelaatbaar acht is een 'Protocol ongewenst gedrag' opgesteld.

Voor het melden van ongewenst gedrag kunnen leden terecht bij de vertrouwenscommissie voor onafhankelijk advies en ondersteuning. De leden van de commissie stellen het belang van de klager centraal en kennen een geheimhoudingsplicht.

Het 'Protocol ongewenst gedrag' is als bijlage aan dit VTBP toegevoegd.

Sportverenigingscoach

Een aantal Twentse voetbalverenigingen, waaronder Avanti W., hebben zich verbonden aan het project: 'Aan de bal blijven'. Het doel van het project is om (jeugd)leden binnen het speelveld van de vereniging te houden. Vanuit dit initiatief is een sportverenigingscoach aan onze vereniging verbonden.

De sportverenigingscoach ondersteunt en begeleidt vrijwilligers van jeugdvoetbalteams om beter te leren omgaan met afwijkend gedrag bij jonge leden. De coach is op trainingsavonden en wedstrijddagen aanwezig om te observeren en te luisteren naar hulpvragen van vrijwilligers en ouders en samen een passend antwoord te vinden.

8.3 Overgang naar senioren

Een van de belangrijkste doelstellingen van het bestuur is om jeugdspelers voor de vereniging te behouden bij de overgang naar de senioren. Het begeleiden van de overgang van de junioren naar de senioren vraagt daarom bijzondere aandacht.

Voor het spelen in prestatieteams zijn de uitgangspunten geformuleerd in het hoofdstuk 'selectiebeleid'. Ook voor de recreatieteams moet zorgvuldig worden gekeken hoe de overgang naar de senioren vorm kan worden gegeven. Juist de spelers uit de recreatieteams zorgen op de lange termijn voor de continuïteit in de seniorenafdeling.

Het voeren van individuele gesprekken tussen spelers, groepscoördinatoren en eventueel leiders is een belangrijk instrument om de wensen van spelers te inventariseren. Op basis van deze wensen kunnen spelers makkelijker bij een seniorenteam aansluiten of kan worden gezocht naar een passende invulling. Een mooi voorbeeld hiervan is het opzetten van een nieuw zaterdagteam voor senioren.

8.4 Gezondheid en welzijn

Avanti W. stelt douchen, zowel na trainingen als na wedstrijden, verplicht. Dat is niet alleen vanuit het oogpunt van hygiëne maar ook als onderdeel van het groepsproces bij het omgaan met succes en tegenslagen. Van de trainers en teambegeleiders wordt gevraagd erop toe te zien dat dit ook daadwerkelijk gebeurt. Het gebruik van slippers hangt hier onlosmakelijk mee samen. Alleen in het geval van onvoldoende mogelijkheden

(capaciteit) en strijdigheid met een geloofsovertuiging kan, na overleg, worden afgeweken van de verplichting om te douchen.

Bij blessures kunnen spelers wekelijks terecht op het inloop spreekuur van de fysiotherapeuten in de verzorgingsruimte op het sportpark.

8.5 Meisjes en jongens

Het ledenaantal van de meisjes is de afgelopen jaren zo sterk gegroeid, dat we in alle leeftijdsgroepen zelfstandige meisjesteams hebben in een specifieke meisjescompetitie. Voor meisjes bestaat de mogelijkheid om in te stromen in een (selectie)team bij de jongens. In overleg tussen de Technische Commissie en de commissie Vrouwen wordt gekeken welk scenario het beste past en bijdraagt aan de ontwikkeling van een speelster. Voor de jongste leeftijdsgroepen van de pupillen (Mini's, JO9, JO11 en JO13) geldt dat de lichamelijke kenmerken van meisjes vergelijkbaar zijn met de jongens. Dit maakt het goed mogelijk dat meisjes samen met jongens in een gemengd team spelen. In de hogere leeftijdsgroepen worden de verschillen op lichamelijk, sociaal en emotioneel vlak tussen jongens en meisjes groter en is meespelen in een jongensteam niet meer zo vanzelfsprekend.

Voor de recreatieteams is de insteek om iedereen zoveel mogelijk op het niveau te laten spelen dat bij hem of haar past. Indien mogelijk wordt er rekening gehouden met de wens om met vriendjes of vriendinnetjes samen te kunnen spelen. Het plezier in het voetballen staat voor deze teams voorop. Voor de prestatieteams geldt dat de individuele ontwikkeling van spelers voorop staat en dat het eigen niveau maatgevend is voor de indeling in een selectieteam. We maken daarom, voor zover de regels van de KNVB dat toestaan, geen onderscheid bij het selecteren van jongens of meisjes voor een selectiegroep ongeacht de leeftijdsgroep.

9 Kader werven, opleiden en evalueren

Avanti W. wil duidelijk zijn in wat zij verwacht van mensen die zich, betaald of onbetaald, voor de vereniging inzetten. Het verbeteren van de kwaliteit van het kader rondom selectieteams is een belangrijk punt uit dit VTBP, maar ook de invulling van vrijwillige functies vraagt om aandacht. Om hier invulling aan te kunnen geven willen we niet alleen kaderleden werven, maar ook opleidingsmogelijkheden bieden en samen evalueren wat er goed gaat of wat er beter zou kunnen.

9.1 Profielschets

Een veel gehoorde klacht binnen Avanti W. is dat er extern niet goed wordt gecommuniceerd met spelers en ouders en intern tussen de verschillende commissies. We vinden het erg belangrijk dat kaderleden begrijpen hoe anderen hun gedrag ervaren en zoeken daarom mensen die communicatief vaardig zijn en een groot empathisch vermogen hebben. Daarbij mag zeker niet uit het oog verloren dat ze moeten passen binnen de warme familiale sfeer van de vereniging.

Een meer principiële keuze is om kaderleden te vragen naar een 'Verklaring Omtrent Gedrag', als zij werken met minderjarige spelers. Door van iedereen in een dergelijke functie een VOG-verklaring te vragen wil Avanti W. laten zien dat ze de veiligheid van haar leden serieus neemt.

De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, zoals het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als 'Bewijs van goed gedrag'.

Een VOG is één van de maatregelen die een sportvereniging kan nemen om de kans op seksuele intimidatie binnen de club te verkleinen. Het geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) trainers, coaches, begeleiders of verzorgers en het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen.

Voor vrijwilligers van sportorganisaties is de VOG-verklaring, onder voorwaarden, gratis.

9.2 Werven

Het uitgangspunt bij het werven van trainers voor onze selectieteams is dat ze een afgeronde opleiding aan de KNVB Academie hebben gevolgd. De trainers voldoen aan de eisen die worden gesteld in de taakomschrijving voor de verschillende functies. Voor de onderbouw is het diploma 'pupillentrainer' meestal voldoende, maar voor de hogere selectieteams is het diploma TC3 een vereiste. Voor het eerste elftal geldt in alle gevallen dat het opleidingsniveau van de trainer(s) voldoet aan de licentie-eis die door de KNVB wordt gesteld voor de klasse waarin het team uitkomt. Voor de functie van assistent-trainer kan een beroep worden gedaan op stagiaires die de opleiding TC3 volgen.

De trainers van de selectieteams worden, op voorspraak van de TC, TCS, TCJ en TCP, benoemd door de Technische Commissie. Voor de recreatieteams is de GC verantwoordelijk voor het invullen van de trainersposities.

9.3 Opleiden

Het uitgangspunt voor de selectieteams is dat de trainers gekwalificeerd zijn en bij voorkeur beschikken over een afgeronde TC3-opleiding. Als dat nog niet het geval is of

als talentvolle trainers de behoefte hebben zich verder te ontwikkelen kan een trainer een cursus volgen aan de KNVB Academie. De kosten voor deze cursus kan Avanti W. geheel of gedeeltelijk voor haar rekening nemen, onder voorwaarde dat de betreffende trainer, voor een nader te bepalen periode, aan de vereniging verbonden blijft.

Het bestuur wil ook de trainers van de recreatieteams, die op vrijwillige basis voor de club actief zijn, ondersteunen in hun ontwikkeling. Bij het opleiden van deze trainers gaan we ervan uit dat we binnen de vereniging van elkaar kunnen leren. Deze scholing wordt door de TC verzorgd op trainersbijeenkomsten of door het organiseren van interne workshops.

9.4 Evalueren

In de functieomschrijving van trainers en Technisch Coördinatoren wordt beschreven dat zij zich conformeren aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan. Dat betekent dat zij geacht worden te handelen naar de richtlijnen uit dit plan met betrekking tot bijvoorbeeld speelstijl, trainingsmethodiek, individuele gesprekken met spelers, etc. Voor de ontwikkeling van de gehele jeugdopleiding is het belangrijk om te monitoren of zij zich kunnen en willen conformeren aan deze richtlijnen. Er zijn daarom gedurende het seizoen een aantal momenten gepland om te beoordelen of een trainer of Technisch Coördinator naar behoren functioneert. Het doel van deze gesprekken is niet alleen om vroegtijdig te kunnen signaleren of het lopende contract verlengd kan worden, maar ook om feedback te krijgen op het VTBP. De evaluatie- en beoordelingsgesprekken zijn als volgt in het jaarplan van de Technische Commissie opgenomen;

Oktober

Evaluatiegesprek selectietrainers

December

Beoordelingsgesprek selectietrainers

Evaluatiegesprek Technisch Coördinatoren

Advies over trainers naar bestuur

Maart

Evaluatiegesprek selectietrainers

Beoordelingsgesprek Technisch Coördinatoren

De gesprekken worden steeds gevoerd in een samenstelling van minimaal 3 personen, volgens het volgende principe;

- Selectietrainer met TC en TCS, TCJ of TCP
- TCS, TCJ, TCP met VTC en TC
- TC met VTC en bestuurslid

Het functioneren van de trainers van de recreatieteams wordt jaarlijks geëvalueerd door de GC van de betreffende leeftijdsgroep.

Inhoud

De basis voor de gesprekken is de beschrijving van de functies zoals die in het VTBP is opgenomen. De eerste twee gesprekken, in oktober en december, vormen de basis voor het eventueel verlengen van het contract naar het volgende seizoen. Het derde gesprek is een evaluatiegesprek waarin wordt teruggekeken op het afgelopen seizoen en een voorschot wordt genomen op het nieuwe seizoen. In dat gesprek moet met name ook de evaluatie van het VTBP op de agenda staan. Van de gesprekken wordt een verslag gemaakt, dat wordt ingebracht in het overleg van de Technische Commissie en of het bestuur.

Het streven is om zo vroeg mogelijk duidelijkheid te kunnen geven over de invulling van de trainersposities voor het volgende seizoen. Het is de bedoeling om uiterlijk in januari, liefst tijdens de nieuwjaarsreceptie, de hoofdtrainer voor de eerste selectie bekend te maken. De aanstelling van de overige trainers volgt aansluitend om te voorkomen dat onrust ontstaat binnen de verschillende selectieteams.

10 Communicatie

Het verbeteren van zowel de externe als interne communicatie is een belangrijk aandachtspunt binnen de organisatie van Avanti W. We willen duidelijk zijn naar spelers en ouders maar ook binnen de eigen organisatiestructuur. In het hoofdstuk 'Organisatie' wordt een grote stap gezet om de randvoorwaarden hiervoor te verbeteren, maar dit valt of staat bij het delen van informatie met elkaar. De vereniging verwacht van haar commissies dat ze een jaarplan opstellen en schriftelijk verslag doen van vergaderingen. Door deze verslagen in te brengen in het bestuursoverleg of andere relevante overleggen ontstaat de gewenste samenhang en weten commissie van elkaar wat er speelt.

10.1 Overlegsituaties

Het bestuur en de commissies vergaderen structureel volgens onderstaand schema;

Bestuur

- | | |
|--|--------------|
| - Dagelijks bestuur | 1x per maand |
| - Algemeen bestuur (inclusief portefeuillehouders) | 1x per maand |
| - ALV | 1x per jaar |

Technische Commissie

- | | |
|---|--------------|
| - Commissievergadering | 1x per maand |
| - Evaluatiegesprekken met Coördinatoren en trainers | 3x per jaar |
| - Trainersbijeenkomsten | 3x per jaar |

Senioren-, Vrouwen- en Jeugdcommissie

- | | |
|-------------------------|--------------|
| - Commissievergadering | 1x per maand |
| - Leiders-overleg | 2x per jaar |
| - Trainersbijeenkomsten | 2x per jaar |

Scouting

- | | |
|------------------------|--------------|
| - Commissievergadering | 1x per maand |
|------------------------|--------------|

Keepers

- | | |
|------------------------|--------------|
| - Commissievergadering | 1x per maand |
|------------------------|--------------|

Commissie Wedstrijdzaken

- | | |
|--------------------------|--------------|
| - Commissievergadering | 1x per maand |
| - Scheidsrechtersoverleg | 2x per jaar |

Commissie Facilitair

- | | |
|--------------------------|-------------|
| - Commissievergaderingen | 4x per jaar |
|--------------------------|-------------|

10.2 Dialoog

Voor het contact met ouders en spelers wordt gebruik gemaakt van de website, de nieuwsbrief, de clubapp, via e-mail en social media. We vinden het belangrijk om te 'praten' met ouders en open te staan voor input van ouders en spelers, daarom vragen we van kader- of commissieleden dat ze voor iedereen aanspreekbaar zijn. Vanuit dat perspectief zijn deze mensen op de website van de vereniging zichtbaar aanwezig met een foto en een mailadres. Een belangrijke voorwaarde voor het contact met ouders of spelers is dat kaderleden hun eigen verantwoordelijkheden kennen en weten naar wie ze kunnen verwijzen als dat nodig mocht zijn. Veel vragen kunnen worden voorkomen door vooraf duidelijkheid te geven over de momenten waarop activiteiten plaats vinden of besluiten worden genomen. Het is daarom zeer gewenst om een kalender op de website op te nemen waar deze punten overzichtelijk zijn gerangschikt.

Over de indeling van spelers in selectiegroepen en selectie- of recreatieteams en (bijvoorbeeld) speeltijd en wisselbeurten kan vanzelfsprekend discussie ontstaan. Als club stellen we als uitgangspunt dat deze discussies gevoerd worden met de betrokken 'partijen' en niet gelijk op het bord van het bestuur of een commissie worden geschoven. Als er discussie ontstaat zoeken we de oplossing eerst in een gesprek met de trainer of leider en pas daarna doen we een beroep op een coördinator. Deze bepaalt vervolgens of het onderwerp op de agenda van de betreffende commissie geplaatst moet worden. De voorzitter van de commissie heeft, als portefeuillehouder, zelfstandig de bevoegdheid om, op zijn werkgebied, een definitief standpunt in te nemen als partijen het niet met elkaar eens kunnen worden. Discussies van deze aard komen, zolang ze niet beleidsmatig zijn, daarom niet meer op tafel bij bestuurders of bestuursvergadering.

De communicatiematrix ziet er in deze gevallen als volgt uit:

Prestatieteams

Speler/Ouder – Trainer/Begeleider – Technisch Coördinator – Technische Commissie

Recreatieteams

Speler/Ouder – Trainer/Begeleider – Groepscoördinator – Jeugdcommissie

10.3 Informatievoorziening

De club gebruikt de website om alle relevante algemene informatie met haar leden te delen. Op de website moet een voorziening worden ingericht waar deze informatie eenvoudig te lezen of, in het geval van grotere documenten, ook te downloaden is. De nieuwsbrief wordt gebruikt om maandelijks een update te geven over nieuwe zaken en activiteiten die ook op de website vermeld worden.

De communicatie over zaken die gebonden zijn aan leeftijdsgroepen of teams met betrekking tot wedstrijden, trainingen, etc. worden per mail uitgevoerd.

10.4 Participatie

Avanti W. is een warme club waar iedereen zich welkom voelt en waar een familiale sfeer heerst. De betrokkenheid van (jeugd)leden bij de eigen afdeling is een belangrijk uitgangspunt om deze sfeer te behouden. Binnen de vereniging lopen reeds programma's om (jeugd)spelers in te zetten als trainer of scheidsrechter binnen de jeugdafdeling.

Trainer, assistent-trainer of teambegeleider

Spelers uit de selectieteams van de senioren of de bovenbouw van de jeugdopleiding zijn prima geschikt om trainingen te verzorgen of teams te begeleiden in de onderbouw van de opleiding. Vanuit de club wordt dit gemotiveerd door het aanbieden van (bijvoorbeeld) de cursus pupillentrainer. Afhankelijk van leeftijd en opleiding bepaalt de TC in overleg met de TCJ en TCP voor welk team een speler als trainer in aanmerking komt.

Jeugdscheidsrechter

Met de groei van het aantal jeugdelftallen is de behoefte naar scheidsrechters, voor met name de JO11- en JO9-spelers, enorm gestegen. Spelers uit de hogere leeftijdsgroepen (JO19, JO17, JO15 en JO13) kunnen voor deze teams de rol van jeugdscheidsrechter vervullen. De scheidsrechterscoördinator inventariseert jaarlijks de mogelijkheid om spelers deel te laten nemen aan de cursus pupillenscheidsrechter. De coördinator deelt de jeugd-scheidsrechters op basis van leeftijd en ervaring in voor de wedstrijden.

11 Opleidingen

Voor het opleiden van trainers, kaderleden, scheidsrechters en vrijwilligers zijn verschillende opleidingsmogelijkheden beschikbaar. Daarbij maken we onderscheid tussen externe en interne opleidingen voor deze doelgroep. Het inventariseren van de opleidingsbehoefte is een rol voor de betreffende commissie, waarbij de vraag centraal staat in hoeverre de opleiding bijdraagt aan de realisatie van het Voetbaltechnisch beleidsplan. De commissie schrijft een gemotiveerde onderbouwing in relatie tot toekomst, tijd en kosten en legt deze ter beoordeling voor aan het bestuur. Het bijwonen van kosteloze opleidingen wordt vanzelfsprekend van harte ondersteunt.

11.1 Interne opleidingen

Binnen de vereniging worden een aantal opleidingsmogelijkheden geboden, waarbij de nadruk ligt op het leren van elkaar. Tijdens trainersbijeenkomsten wordt kennis overgedragen door gekwalificeerde trainers en wordt gediscussieerd over spelopvatting, tactiek en speelwijze. Verder worden workshops georganiseerd over diverse onderwerpen voor zowel het technische als het bestuurlijke kader.

Om trainers van recreatieteams de mogelijkheid te bieden goede trainingen aan te bieden is een database met oefenstof beschikbaar. Deze oefenstof wordt via de website aangeboden zodat het relatief eenvoudig is om zelf een aansprekende training samen te stellen. Door het aanbieden van deze oefenstof moet het eenvoudiger worden om trainers te werven voor recreatieteams. In aansluiting hierop bieden we (nieuwe) trainers de mogelijkheid om tijdens een aantal informatiebijeenkomsten kennis te nemen van de beschikbare oefenstof en de mogelijkheden om zelf een verantwoorde training samen te stellen. De doelstelling is om de module 'train de trainer' 4x per seizoen aan te bieden.

11.2 Externe opleidingen

De KNVB Academie biedt diverse cursussen voor het kader van zowel de selectiegroepen als de recreatieve teams. Het volgen van deze cursussen gaat samen met een functie binnen het kader van Avanti W. Voordat wordt ingeschreven voor een cursus moet er een duidelijk beeld zijn van de voordelen voor de club en de cursist. Met name voor de trainerscursus moeten afspraken worden gemaakt over de kosten en de voortzetting van het contract na het afronden van de opleiding. Via de KNVB Academie zijn onder meer de volgende opleidingen te volgen;

Opleidingen voor trainer-coaches

UEFA C | Trainer-Coach III (TC III) Senioren
UEFA C | Trainer-Coach III (TC III) Jeugd
UEFA B | Trainer-Coach II (TC II)
UEFA A | Trainer-Coach I (TC I) Senioren
UEFA A | Trainer-Coach I (TC I) Jeugd
Keeper Coach Pro
Keeper Coach Pro Jeugd
Hoofd Jeugdopleiding

Opleidingen voor vrijwillig kader

Jeugdvoetballeider
Module JO9-spelerstrainer
Module JO11-spelerstrainer
Module JO13-spelerstrainer
Pupillentrainer
Juniorentrainer
Technisch Jeugdcoördinator II
Technisch Jeugdcoördinator III

Keepercoach niveau II | Basiscursus keeperstrainer
Keepercoach niveau III | vervolgcursus keeperstrainer

Opleidingen voor scheidsrechters

Pupillenscheidsrechter
Assistent Scheidsrechter
Scheidsrechter II veld
Scheidsrechter III veld
Verenigingsscheidsrechter
Scheidsrechterscoördinator

Opleidingen voor bestuurlijk kader

Voor het bestuurlijk kader wordt op allerlei deelgebieden informatie geboden door de KNVB op de website http://bestuurders.voetbal.nl/mijn_club

12 Randvoorwaarden

12.1 Budget

Het Voetbaltechnisch Beleidsplan gaat uit van het uitbreiden en verbeteren van het technische kader in de jeugdafdeling. Voor het aantrekken van gekwalificeerde trainers en Technisch Coördinatoren is daarom door het bestuur budget beschikbaar gesteld. Naast de samenstelling van het technisch kader willen we ook de randvoorwaarden van de jeugdopleiding verbeteren. Met het accepteren van dit VTBP onderschrijft het bestuur de noodzaak om te investeren in de jeugdopleiding. Het algemene uitgangspunt is dat vanuit de commissies jaarplannen worden geschreven met daarin een onderbouwing van het noodzakelijke budget voor het realiseren van dit jaarplan. Voor opleidingen, materialen of hulpmiddelen die verenigingsbreed kunnen worden ingezet geldt hetzelfde principe. Na een gemotiveerde onderbouwing van de wens besluit het bestuur om het gewenste budget wel of niet beschikbaar te stellen.

Vanuit het principe dat het bestuur meer sturend en minder uitvoerend wil zijn, zal er een grotere verantwoordelijkheid worden gegeven aan de onderliggende commissies. Met het opstellen van een financieel jaarplan kan in de toekomst mogelijk aan het begin van het seizoen budget worden toegekend aan de verschillende commissies. Dat maakt dat commissies meer zelfstandig kunnen opereren en meer verantwoordelijkheid dragen.

12.2 Accommodatie, materiaal en hulpmiddelen

Accommodatie

De accommodatie van Avanti W. is sportpark 'Het Zoutendijk' aan Gronausestraat in Glanerbrug. Op het sportpark heeft de vereniging de beschikking over 2 verlichte kunstgrasvelden, waarvan één veld is uitgerust met een camerasysteem, 2 verlichte natuurgrasvelden, een beachveld, 12 kleedkamers en een clublokaal.

De selectieteams trainen, bij voorkeur, allemaal op kunstgras en hebben op trainingsavonden minimaal een half veld beschikbaar. Met het verplaatsen van het hoofdveld in de zomer van 2016 spelen het eerste, tweede en alle jeugdselectieteams hun wedstrijden op kunstgras. De wens is om alle recreatieteams ook minimaal één keer per week op kunstgras te laten trainen. Om dit te kunnen realiseren is de aanleg van een derde kunstgrasveld zeer gewenst.

Materiaal

Voor trainingen en wedstrijden is materiaal aanwezig voor algemeen gebruik zoals verplaatsbare doelen, kleine goaltjes, etc. Elk team heeft daarnaast een eigen afsluitbare kast met daarin minimaal de volgende materialen;

- Voor elke speler een bal
- Voor elke team voldoende hesjes, afgestemd op de leeftijdsgroep
- Een set met 'hoedjes' in verschillende kleuren

Hulpmiddelen

Voor het ontwikkelen en delen van oefenvormen en trainingen is het digitale programma Sportsessionplanner (SSP) beschikbaar. Met SSP is het mogelijk om eenvoudig oefenstof en trainingen te ontwerpen, juist ook voor recreatieteams. Deze oefenstof is ontwikkeld door E2 Sportrelations en is deels gebaseerd op de trainingsleer van Wiel Coerver.

Op één van de velden is een camerasysteem geplaatst voor het analyseren van beelden van wedstrijden en trainingen. Middels de gekoppelde software bestaat de mogelijkheid om beelden te bespreken met het team of met individuele spelers. Het doel van het systeem is het aanbieden van extra inzicht in het functioneren van spelers en het team. Zoals eerder beschreven geldt hier nadrukkelijk dat de coaching op basis van deze beelden positief kritisch is vanuit het perspectief van het opleiden.

12.3 Medische faciliteiten

De vereniging beschikt over een eigen ruimte met medische faciliteiten voor het behandelen van en adviseren over blessures. Het eerste elftal beschikt daarnaast over een eigen medische staf, die minimaal is samengesteld uit;

- Fysiotherapeut (diploma fysiotherapie)
- Sportmasseur (diploma sportmasseur)
- Verzorger (EHBO-diploma)
-

De medische staf is aanwezig tijdens de trainingen en wedstrijden van het eerste team.

Naast de faciliteiten voor het eerste team heeft de vereniging een samenwerking met Fysiotherapie Glanerbrug en Fyon Het Fysioteam. Door deze praktijken worden inlooppreekuren verzorgd op de maandag- en dinsdagavond, die vrij toegankelijk zijn voor alle leden.